

BẢN TIN

Gia đình TBS GROUP

DIỄN ĐÀN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG TBS

TIN NỔI BẬT SỐ 05 THÁNG 06 - 2020

CHÀO MỪNG
ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ
C.TY- CP ĐẦU TƯ
THÁI BÌNH



ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM QUANG VINH MUÔN NĂM



CHUNG SỨC KIẾN TẠO TƯƠNG LAI

BAN BIÊN TẬP

Nguyễn Thị Vui
Nguyễn Anh Tuấn
Huỳnh Thị Phú Thủy
Trần Công Chánh

NỘI DUNG

Trần Như Hải
Phạm Ngọc Tân
Các cộng tác viên TBS

TRÌNH BÀY

Trần Công Chánh
Trần Như Hải
Phạm Ngọc Tân
Phòng PR và truyền thông TBS Group

LIÊN HỆ BAN BIÊN TẬP



Địa chỉ: 5A đường Xuyên Á,
Phường An Bình, Thị xã Dĩ An
Tỉnh Bình Dương

Tel : 84 28 3724 1241

Fax : 84 28 3896 0223

Mail : giadinhTBSgroup@TBSgroup.vn

Mục lục

- 3 Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ IV (2020 - 2025)
Sáng tạo - Đoàn kết - Thành công
- 4 Diễn văn khai mạc
Đại hội Đảng bộ công ty
- 5 Thành tựu nổi bật của Đảng bộ C.TY CP-ĐT Thái Bình thực hiện nghị quyết nhiệm kỳ 2015-2020
- 7 Công Đoàn TBS Group với giải pháp phát huy quy chế dân chủ trong công ty, thực hiện chăm lo, nâng cao đời sống mọi mặt cho người lao động
- 9 Công tác phát triển Đảng và xây dựng nguồn nhân lực phục vụ cho chiến lược phát triển đến năm 2025 tại Chi bộ KVII - Đảng bộ Công ty CP ĐT Thái Bình
- 12 Phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng bộ trong công cuộc xây dựng nền tảng công nghệ số của Công ty Thái Bình
- 15 Biến Logistics thành ngành công nghiệp dịch vụ mũi nhọn của Tập đoàn TBS
- 18 Xây dựng kế hoạch định hướng và nhiệm vụ phát triển sản xuất kinh doanh
- 21 Danh sách Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ TBS Group nhiệm kỳ 2020 - 2025
- 22 Thư cảm ơn
- 24 Ghi nhận từ Đại hội Đảng bộ C.TY CP-ĐT Thái Bình lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025
- 25 Đẩy mạnh công tác tuyên truyền chào mừng Đại hội Đảng bộ Công ty CP-ĐT Thái Bình
- 26 Đại hội Chi bộ tiến tới Đại hội Đảng bộ Công ty CP-ĐT Thái Bình nhiệm kỳ 2020-2025
- 28 Đảng bộ Công ty CP-ĐT Thái Bình tổ chức thành công Đại hội lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025
- 30 Bài học kinh nghiệm từ nhiệm kỳ III (2015 - 2020) của TBS Group đến giải pháp thực hiện thắng lợi nhiệm kỳ IV (2020 - 2025)
- 32 Đại hội Đảng bộ Công ty CP SX- TM Hữu Nghị Đà Nẵng lần thứ IX, nhiệm kỳ 2020-2025 thành công tốt đẹp
- 34 Đại hội Chi bộ CTCP Thái Bình Kiên Giang lần thứ I, nhiệm kỳ 2020-2025
- 35 Ngành giấy TBS Group 5 tháng đầu năm và vận hội mới trong thời gian đến
- 36 Ngành cảng và Logistics - TBS Group hoàn thành 45,5% kế hoạch lợi nhuận năm so với tổng kế hoạch năm 2020
- 37 Ngành công nghiệp thời trang túi xách với mục tiêu kép giúp ổn định sản xuất kinh doanh trong mùa dịch COVID-19
- 38 Giải gôn Montgomerie Links Masters - TBS Group 2020
- 40 Ngày của cha trong đại dịch covid-19
- 42 Father's day - Ngày của Cha
- 43 Công đoàn TBS Group xây dựng kế hoạch truyền thông chào mừng Đại hội Đảng bộ TBS Group lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025
- 44 Chi bộ ngành công nghiệp túi xách - TBS Group phát động phong trào thi đua lao động sản xuất chào mừng Đại hội Đảng bộ TBS Group lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025
- 46 Nhà máy nội thất American Home - TBS Group hăng hái thi đua lao động sản xuất chào mừng Đại hội Đảng bộ TBS Group lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025
- 47 Ngành công nghiệp túi xách - TBS Group tặng quà hỗ trợ CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn lần 2 năm 2020
- 48 TBS Group xây dựng lực lượng bảo vệ "Chính quy, tinh nhuệ, thân thiện"

ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÔNG TY LẦN THỨ IV (2020 - 2025) SÁNG TẠO - ĐOÀN KẾT - THÀNH CÔNG

□ BAN BIÊN TẬP

Năm 2020 là một năm quan trọng đối với TBS Group, đó là năm bản lề của nhiệm kỳ VII của Ban Quản trị công ty, đồng thời cũng đánh dấu một giai đoạn phát triển mới với sự chuyển giao thế hệ, để TBS bước vào một kỷ nguyên mới của sự phát triển với đội ngũ lãnh đạo điều hành trẻ.

Sự chuyển giao thế hệ còn được đánh dấu bằng một sự kiện quan trọng, đó là Đại hội Đảng bộ lần thứ IV của công ty được tổ chức vào ngày 19 - 20 tháng 6/2020.

Tổ chức Đảng tại công ty được thành lập từ năm 1997 với chỉ có 7 đảng viên, đây là một trong những Chi bộ Đảng đầu tiên hoạt động trong một công ty tư nhân trên cả nước. Đến năm 2009, với số đảng viên nâng lên 47, đã được Thị ủy Dĩ An quyết định trở thành Đảng bộ. Đến nay, tổng số đảng viên trong Đảng bộ TBS Group đã lên đến 201 đồng chí với 9 chi bộ trực thuộc và là Đảng bộ cơ sở trực thuộc Thành ủy Dĩ An.

Đại hội Đảng bộ lần này đưa ra chủ đề là “*Xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh, có sức chiến đấu cao, chung sức kiến tạo tương lai, đưa công ty phát triển hiện đại và bền vững*”, cho thấy định hướng của Đảng bộ luôn song hành cùng với chiến lược mà HĐQT công ty đã đề ra, đó là xây dựng một TBS Group hiện đại và phát triển bền vững. Điều này được thể hiện qua 4 mục tiêu lớn xuyên suốt nhiệm kỳ IV được Đại hội thông qua là:

- Liên tục kiện toàn CNH-HT dựa trên 1 nền tảng SAP với 10 phân hệ - 5 trụ cột, đưa TBS đến 2025 nằm trong Top 5 chuỗi cung toàn cầu ngành Da Giày - Túi Xách;
- Xây dựng - Quản trị - Điều Hành Kế hoạch SX KD các chu kỳ dựa trên nền tảng số, sx trên dây chuyền lean, tự động - nâng cao NSLĐ và năng lực cạnh tranh.
- Xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo - sức chiến đấu của Đảng; phát huy sức mạnh toàn hệ thống chính trị cty.
- Nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của NLĐ.

Các mục tiêu trên thể hiện sự quyết tâm mạnh mẽ trong việc đẩy mạnh tốc độ phát triển của con tàu TBS Group trong giai đoạn sắp tới, khi mà công ty chúng ta đã làm chủ tất cả công nghệ sản xuất, thâm nhập sâu vào chuỗi giá trị toàn

Đại biểu dự Đại hội thực hiện nghi thức chào cờ, khai mạc Đại hội



cầu và đặc biệt là đưa những thành tựu của cuộc CMCN 4.0 vào quản trị và điều hành công ty.

Bên cạnh định hướng phát triển vượt bậc, Đảng bộ luôn đề ra mục tiêu song hành là xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh và chăm sóc tốt cho NLĐ về mọi mặt đã cho thấy sự toàn diện và tinh ưu việt của Đảng ta nói chung, Đảng bộ TBS nói riêng.

Mục tiêu quan trọng của Đại hội là bầu ra Ban Chấp Hành và Bí thư Đảng bộ nhiệm kỳ mới với những tiêu chí mà Đảng ủy nhiệm kỳ III thống nhất đề ra, đó là cấp ủy mới phải trẻ, có sức bật tốt và đặc biệt là am hiểu công nghệ - khoa học để từ đó, cùng chung sức với HĐQT công ty lãnh đạo thực hiện chiến lược và các nhiệm vụ chính trị cho thời kỳ mới khi mà tốc độ phát triển về khoa học công nghệ trên cả thế giới đang diễn ra như vũ bão.

Là CBCNV của TBS Group, chúng ta vô cùng hân hoan chào đón sự kiện này và hứa sẽ cùng nỗ lực sản xuất kinh doanh thật tốt dù đại dịch vẫn còn nhiều tác động tiêu cực, chúng ta sẽ cùng nhau vượt khó khăn để đem về những thành tích tốt nhất chào mừng Đại hội lần thứ IV của Đảng bộ công ty.

Chúng ta hãy cùng nhau chúc cho các đồng chí trong Đảng bộ luôn khỏe mạnh và giữ vững ý chí cũng như khát vọng của người cộng sản, chúc cho các đồng chí đắc cử vào Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ IV luôn đoàn kết, phát huy trí tuệ và sức trẻ để cùng với HĐQT công ty, chung sức kiến tạo nên một tương lai thật sáng lạn cho TBS Group và đưa con thuyền này phát triển ngày càng hiện đại và bền vững.

Đảng viên dự Đại Hội biểu quyết các nội dung Đoàn Chủ tịch thông qua



DIỄN VĂN KHAI MẠC ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÔNG TY

□ BAN BIÊN TẬP

Kính thưa toàn thể Đại hội.

Trước hết xin thay mặt Đoàn Chủ tịch, tôi nhiệt liệt chào mừng các đ/c lãnh đạo, các đ/c đảng viên trong toàn Đảng bộ về dự ĐH Đảng bộ lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025 hôm nay.

Tôi xin thay mặt ĐH biểu dương và cảm ơn toàn thể CB/CNV, người lao động làm việc tại TBS trong suốt thời gian qua; Đã chung sức, đồng lòng cùng với Đảng bộ và HĐQT vượt qua những khó khăn để chống đại dịch Covid 19 thành công, giữ vững được sự ổn định trong SX-KD và đã có nhiều phong trào thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội.

Kính thưa ĐH:

Thực hiện Kế hoạch số 162-KH/TU ngày 03/9/2019 của Thành ủy Dĩ An về thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW của Bộ Chính trị, về Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Sau một thời gian chuẩn bị, Đảng ủy và các Tiểu ban của Đảng bộ đã tích cực xây dựng và chỉ đạo. Đến nay chúng ta đã hoàn thành việc tổ chức ĐH các chi bộ trực thuộc trong tháng 01/2020. Đặc biệt chúng ta đã hoàn chỉnh toàn bộ nội dung cho ĐH Đảng bộ theo đúng quy định và hôm nay được Thành ủy Dĩ An chấp thuận cho Đảng bộ TBS chúng ta tiến hành ĐH Đảng bộ nhiệm kỳ IV (2020-2025).

Kính thưa các đ/c!

Nhiệm vụ của Đại hội lần này, cần hoàn thành những nội dung cụ thể sau:

1/ Đại hội sẽ nghiêm túc kiểm điểm đáng giá việc lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp, toàn diện những mục tiêu, chỉ tiêu về thực hiện nhiệm vụ chính trị cũng như công tác xây dựng Đảng trong suốt nhiệm kỳ 2015-2020. Từ đó tìm ra nguyên nhân chủ quan, khách quan và đặc biệt rút ra những bài học kinh nghiệm trong hoạt động của Đảng bộ.

2/ Cùng nhau xây dựng phương hướng nhiệm vụ của Đảng bộ cho một chặng đường mới với những mục tiêu, chỉ tiêu và những giải pháp cụ thể, thiết thực trong nhiệm kỳ 2020-2025.

3/ Đại hội sẽ tham gia đóng góp ý kiến cho Văn kiện Đại hội của đảng bộ cấp trên.

4/ Đại hội sẽ bầu BCH Đảng bộ nhiệm kỳ mới, là những đ/c có đức, có năng lực để lãnh đạo Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025.

5/ Đại hội sẽ bầu Đoàn đại biểu đi dự ĐH Đảng bộ TP.Dĩ An gồm 6 đ/c.

Để hoàn thành được 5 nội dung trên đây, tôi đề nghị các đ/c đảng viên về dự ĐH, cần phát huy cao độ tính chiến đấu và tinh thần trách nhiệm của mình, tập trung trí tuệ tham gia đóng góp nhiều ý kiến, nhiều giải pháp để Nghị quyết của ĐH hôm nay sẽ góp phần đưa TBS trở thành doanh nghiệp đứng trong top 5 chuỗi giá trị cung ứng ngành thời trang toàn cầu, là một doanh nghiệp phát triển bền vững và hiện đại.

Với tinh thần ấy, tôi xin tuyên bố khai mạc Đại hội Đảng bộ công ty CP-ĐT Thái Bình nhiệm kỳ IV (2020-2025).

Kính chúc các đ/c mạnh khỏe

Chúc Đại hội thành công!



Đc. Nguyễn Đình Nhuận phát biểu tại Đại hội

THÀNH TỰU NỔI BẬT CỦA ĐẢNG BỘ C.TY CP-ĐT THÁI BÌNH THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT NHIỆM KỲ 2015-2020

□ NGỌC TÂN

Là một tổ chức Đảng trong Doanh nghiệp. Đảng ủy công ty cổ phần đầu tư Thái Bình luôn giữ vững và phát huy tốt vai trò lãnh đạo trong Tập đoàn, góp phần giữ được ổn định và phát triển, các chỉ tiêu về doanh thu, lợi nhuận, thu nhập bình quân của người lao động đều tăng. Các Chi ủy đã và đang từng bước phát huy được vai trò, vị trí và có đóng góp nhất định vào sự phát triển chung của TBS. Các Chi bộ đã tích cực tuyên truyền, giáo dục cán bộ công nhân viên, người lao động và các thành viên trong bộ máy quản lý của doanh nghiệp chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Đồng thời góp phần bảo đảm điều tiết hài hòa giữa doanh nghiệp và người lao động; tạo lập mối quan hệ giữa Cấp ủy Đảng với Hội đồng Quản Trị, Ban Giám đốc (Giám đốc) và các tổ chức đoàn thể trong Công ty, tạo môi trường làm việc lành mạnh, đoàn kết, nâng cao chất lượng và hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

Trong nhiệm kỳ qua Đảng ủy đã phối hợp cùng Hội Đồng Quản Trị và Ban Tổng Giám Đốc Công ty lãnh đạo doanh nghiệp hoàn thành tốt các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh đạt được một số thành tựu quan trọng trên các lĩnh vực.

*** Kết quả sản xuất các ngành công nghiệp:**

Đã mở rộng Cụm CN Kiên Giang rộng trên 10 ha, có khả năng thu hút trên 10.000 lao động; Cụm CN Thoại sơn (An Giang) rộng trên 24 ha, có khả năng thu hút trên 15.000 lao động; NM Để xây dựng mới tại KCN Sóng Thần 3 cùng với NM Để Hội An, tăng khả năng cung ứng SP để từ 50% lên trên 80% vào cuối 2019. Ngành SXCN được qui hoạch với 5 ban, 6 chuỗi, 10 khu vực sx và 28 nhà máy trên cả nước, thu hút gần 40.000 lao động; hoàn thiện được 6 trung tâm Phát triển sản phẩm có đẳng cấp quốc tế, trong đó, có một trung tâm được khách hàng chọn làm Trung tâm phát triển sản phẩm toàn cầu, hoàn thiện mô hình quản trị tích hợp trên nền tảng số và áp dụng Lean, giúp công ty nâng cao năng suất lao động tổng hợp tạo điều kiện cạnh tranh ngang bằng với các DN FDI. TBS được xếp thứ hạng cao trong top 500 DN đứng đầu cả nước và đứng trong top 5 các công ty sản xuất XK thời trang giày dép, túi xách của cả nước.

- **BDS Công nghiệp:** Với khu CN Sông Trà tại tỉnh Thái Bình và các Cụm CN tại Hội An, các cụm CN tại các tỉnh Miền Đông & Tây Nam Bộ đã giúp cho TBS có được những khu vực SX tập trung với hạ tầng hiện đại, đáp ứng yêu cầu cho các thương hiệu lớn trên thế giới.

- **BDS dân dụng - lưu trú:** Loại hình này được phát triển mạnh trong nhiệm kỳ vừa qua, với những thành công kết quả



Đồng chí : Nguyễn Thị Vui - ĐCT báo cáo kết quả thực hiện NQ khóa III, phương hướng nhiệm vụ khóa IV

là: Khách sạn Mai House Saigon đạt chuẩn 5 sao, Khu dân cư Thanh Bình với 369 căn hộ vừa phục vụ kinh doanh vừa đáp ứng được nhu cầu nhà ở dài hạn cho CBCNV công ty.

- **Dịch vụ Cảng & Logistics:** Từ hoạt động ban đầu chủ yếu là cho thuê kho bãi, đến cuối năm 2019, lĩnh vực Logistics đã có bước phát triển vượt bậc là: Hệ thống kho được đầu tư hiện đại, có tổng diện tích lên đến 340.000 m2, có dung lượng lưu trữ trên 1, 5 triệu m3 hàng hóa, vận hành bằng các hệ thống tự động. Đầu tư đường kết nối Tân Vạn là giải pháp giúp TBS Logistics hợp lý hóa việc luân chuyển hàng hóa ra vào cảng và giảm rất nhiều chi phí so với đi vòng trước đây. Ngành Logistics của TBS được Bộ Công thương và HH Logistics đánh giá đứng trong top đầu cả nước về qui mô cũng như dịch vụ.

- **Ngành trang trí nội thất:** Nhà máy sản xuất sản phẩm gỗ trang trí nội thất đã có sự nâng cấp mạnh, cung cấp được các sản phẩm cao cấp cho trong và ngoài nước, hàng năm đã xuất khẩu từ 300 - 500 container hàng nội thất các loại. Quyết định mua nhãn hàng American Home (chuyên về vật liệu xây dựng), giúp cho công ty chủ động nguồn cung cho ngành BDS, đa dạng sản phẩm, giảm giá thành, nâng cao sức cạnh tranh.

- **Ngành Thương mại:** Trong nhiệm kỳ qua, TBS phân phối thêm cho nhãn hàng Cole Haan và mở rộng số cửa hàng từ 20 lên gần 40 cửa hàng tại các tỉnh và TP lớn. Doanh số bán của TBS Sport luôn dẫn đầu tại các TT Thương mại.

*** Về công tác xây dựng Đảng**

Trong nhiệm kỳ, Đảng bộ luôn làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, tổ chức học Nghị quyết cũng như các chính sách lớn của Đảng và nhà nước và các chuyên đề về "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí

Minh” gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 - Khóa XII; Đã tổ chức tổng cộng 07 lớp học chính trị với quân số tham gia học đạt từ 90 - 95%. Sau các đợt học tập đảng viên đều viết bài thu hoạch, xây dựng kế hoạch phấn đấu của bản thân nộp cho cấp ủy chi bộ để theo dõi thực hiện và làm cơ sở xem xét đánh giá chất lượng đảng viên cuối năm. Trong sinh hoạt chi bộ định kỳ cấp ủy đã chủ động truyền đạt các chính sách, tài liệu học tập giúp nâng cao nhận thức chính trị trong hàng ngũ đảng viên.

Tổ chức 6 lớp bồi dưỡng chính trị cho lớp cảm tình Đảng và lớp đảng viên mới. Kết nạp được 114 Đảng viên, nâng tổng số đảng viên của Đảng bộ TBS từ 67 đồng chí /năm 2015 lên 201 đồng chí/ năm 2020. Đảng ủy luôn chuẩn bị tốt nguồn cán bộ, cấp ủy để cung ứng cho quá trình phát triển của công ty. Tất cả các khu vực, nhà máy mới đều được thành lập chi bộ để đảng viên có nơi sinh hoạt và đáp ứng đủ lực lượng cấp ủy cho những Chi bộ. Trong nhiệm kỳ qua, có hai chi bộ được thành lập là Chi bộ Cty CP TBBS An Giang và Chi bộ Cty CP Thái Bình Kiên Giang với tổng số 36 đảng viên.

Đã thực hiện công tác kiểm tra, giám sát 9/9 chi bộ trực thuộc. Tất cả đảng viên thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm điểm, giám sát và bình xét phân loại chất lượng tổ chức đảng và đảng viên cuối năm; trong suốt nhiệm kỳ III, có 100% tổ chức đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó có 30% chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Có 100% đảng viên đủ tư cách, trong đó có 90-95% đảng viên hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Không có đảng viên vi phạm kỷ luật phải xử lý.

* Công tác Hội, Đoàn thể

Hoạt động của các hội, đoàn thể hoạt động đi vào chiều sâu, tiêu biểu như hoạt động của Công Đoàn; BCS người lao động đã tạo được sự hài hòa gắn kết người lao động với lãnh đạo HĐQT công ty, đảm bảo việc làm cho người lao động; Thu nhập trong 5 năm qua luôn có tốc độ tăng

từ 10-15% so với năm trước. Năm 2019, thu nhập bình quân toàn hệ thống là trên 8.000.000 đồng/người/ tháng. Chất lượng bữa ăn ngày càng cải thiện tốt, được sự đánh giá cao từ NLĐ. Công tác chăm sóc y tế, khám sức khỏe định kỳ, cung cấp nước uống sạch... được các tổ chức audit và khách hàng khen ngợi. Siêu thị Công đoàn luôn cung cấp các loại lương thực thực phẩm như: gạo, mắm muối, rau tươi... với giá rẻ hơn ngoài thị trường từ 10 - 15%; Quỹ khuyến học TBS hàng năm đã hỗ trợ một phần chi phí mua sắm cho con CBCNV mỗi dịp năm học mới, mức chi hàng năm khoảng 5, 5 tỷ đồng.

* Công tác Bảo vệ - An ninh - PCCC:

đã có một bước đột phá mới cả về quy mô và trình độ với mục tiêu Đào tạo đội ngũ Bảo vệ “*Chính quy, Tinh nhuệ; Thân thiện*”; Do đó, công tác tổ chức đào tạo, huấn luyện cho đội ngũ Bảo vệ được tổ chức chặt chẽ và quyết liệt; Huấn luyện, đào tạo cả về lý thuyết và thực hành. Lực lượng PCCC được tổ chức huấn luyện bài bản, kết hợp tổ chức diễn tập thoát hiểm, sơ tán hỏa hoạn có sự phối hợp của lực lượng Công an PCCC trên địa bàn được khách hàng và Công an PCCC đánh giá cao. Trong những năm qua công tác phòng chống cháy nổ luôn bảo đảm an toàn. Không để xảy ra cháy nổ làm thiệt hại đến tính mạng và tài sản của nhà máy, Công ty.

Với sự phấn đấu của toàn Đảng bộ - Công ty trong thời gian qua, Công ty CP ĐT Thái Bình đã vinh dự được nhà nước tặng thưởng Huân Chương Lao Động Hạng Nhất và Cờ thi đua của Chính phủ... Lãnh đạo hoàn thành các mục tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm; chăm lo tốt đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, đảm bảo tốc độ phát triển của doanh nghiệp với doanh thu và sản lượng năm sau cao hơn năm trước từ 18 - 25%. Tiếp tục xây dựng TBS Group trở thành Tập đoàn kinh tế mạnh trong khu vực và thế giới; đóng góp xứng đáng cho sự nghiệp CNH-HĐH đất nước.



CÔNG ĐOÀN TBS GROUP VỚI GIẢI PHÁP PHÁT HUY QUY CHẾ DÂN CHỦ TRONG CÔNG TY, THỰC HIỆN CHĂM LO, NÂNG CAO ĐỜI SỐNG MỌI MẶT CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

□ THAM LUẬN CỦA CHI BỘ ĐOÀN THỂ
& CHĂM SÓC NLĐ TẠI ĐẠI HỘI



*Đồng chí: Nguyễn Anh Tuấn,
Chủ tịch Công Đoàn Công ty
báo cáo tham luận tại Đại Hội.*

Kính thưa đoàn chủ tịch!

Thưa quý vị đại biểu!

Thưa toàn thể đại hội!

Về dự Đại hội Đảng bộ Công ty CP-ĐT Thái Bình nhiệm kỳ 2020-2025 hôm nay, cho phép tôi thay mặt BCH Công đoàn Công ty, xin kính chúc quý vị đại biểu cùng toàn thể các đồng chí dồi dào sức khỏe, hạnh phúc và thành đạt. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Trước hết, tôi hoàn toàn nhất trí với nội dung báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2015-2020 và các mục tiêu, giải pháp trong dự thảo phương hướng, nhiệm vụ, nhiệm kỳ 2020-2025. Tuy nhiên để làm phong phú hơn nội dung dự thảo tôi xin trình bày một vài ý kiến của mình về **“Một số giải pháp chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động”**.

Thưa Đại Hội!

Qua hơn 30 năm xây dựng và phát triển, những thành quả của Công ty đạt được ngày hôm nay, được kiến tạo bởi nhiệt huyết, mồ hôi công sức của nhiều thế hệ người lao động. Vì vậy, Đảng Bộ, HĐQT, BGĐ và BCH Công Đoàn công ty luôn tâm niệm. **“Người lao động là tài sản quý giá nhất, là nhân tố quyết định sự trường tồn của doanh nghiệp”**. Do đó, việc chăm lo đến đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động không còn là nhiệm vụ nữa mà đã trở thành sứ mệnh của Lãnh đạo Công ty.

Trong thời gian qua Công Đoàn công ty đã tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ của công đoàn cấp trên, Nghị Quyết của Đảng ủy và HĐQT trong công tác chăm sóc người lao động qua 5 sản phẩm dịch vụ của Công Đoàn Công ty. Cho phép tôi được điểm qua một số hoạt động đã thực hiện vừa qua.

1. Thực hiện chính sách thăm hỏi ốm đau, hiếu hỉ người lao động, mỗi năm thực hiện hơn 9.000 lượt với tổng tiền hơn 5 tỷ đồng. Chỉ trong 5 tháng đầu năm 2020 đã thăm hỏi 3.500 lượt với số tiền gần 1,5 tỷ đồng. Năm 2019 vận động quyên góp hỗ trợ cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn cho 51 trường hợp với tổng tiền hơn 900 triệu đồng.
2. Duy trì hoạt động các bếp ăn tập thể nâng cao chất lượng hoạt động của ban liên kiểm nhằm kiểm tra, giám sát việc tuân thủ ATVSTP, chất lượng bữa ăn hàng ngày. Qua các năm không để xảy ra trường hợp ngộ độc

thực phẩm nào.

3. ĐCS phối hợp kiểm tra chất lượng các máy nước uống cung cấp cho người lao động tại các đơn vị. Toàn hệ thống có 255 máy lọc nước nóng lạnh được kiểm tra bảo dưỡng định kỳ, đảm bảo chất lượng nước uống sạch cho người lao động.
4. ĐCS duy trì hoạt động của các căn tin, siêu thị bán hàng với giá rẻ (rẻ hơn thị trường từ 10-15%) bằng cách liên hệ trực tiếp với nhà phân phối giúp người lao động mua nhu yếu phẩm hàng ngày đảm bảo chất lượng, giá cả tốt nhất.
5. Y tế - Chăm sóc sức khỏe: Duy trì hoạt động của 16 trạm y tế kịp thời chăm sóc sức khỏe cho người lao động. Hàng năm phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 40.000 người lao động, đảm bảo quy định về chăm sóc sức khỏe và bệnh nghề nghiệp cho người lao động. Thực hiện các đợt phun hóa chất, khử trùng, khử khuẩn tổng vệ sinh môi trường hàng năm, tuyên truyền các biện pháp phòng ngừa dịch bệnh cho toàn thể người lao động.
6. Duy trì Bản tin nội bộ Gia đình TBS Group hằng tháng, là kênh thông tin tuyên truyền đến toàn thể cán bộ, CNV trong toàn hệ thống về tình hình SXKD, thay đổi về nội quy chính sách công ty, Pháp luật của Nhà nước...; thông qua kênh truyền thanh nội bộ, bản tin công đoàn tại phân xưởng về Nghị quyết Công Đoàn Bình Dương và Nghị Quyết Đại hội XII Công Đoàn Việt Nam.
7. Nhân kỷ niệm 30 năm thành lập công ty (1989-2019) Công đoàn cơ sở phối hợp với Ban lãnh đạo Công ty đã tuyên dương 26 CB CNV có thành tích đóng góp trong quá trình hình thành, phát triển được trao tặng Bằng khen của UBND Tỉnh Bình Dương. Ban lãnh đạo tuyên dương 1.232 CBCNV có thâm niên đóng góp cho Công ty từ 15 năm trở lên.
8. Tặng Bằng tri ân, quà cho CBCNV có thâm niên làm việc từ 5 năm trở lên với sản phẩm Giấy, Túi Xách có gắn Logo kỷ niệm 30 năm của công ty.
9. Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 hằng năm BCH Công đoàn tổ chức tặng hoa, quà cho CBCNV lao động nữ đang làm việc tại công ty.
10. Thường xuyên tổ chức chương trình học bổng khuyến học TBS Group cho học sinh, sinh viên là con em của CB CNV TBS đang trong độ tuổi từ Mẫu giáo đến trên Đại học. Mỗi năm có 7.631 cháu được khen thưởng với số tiền thưởng 5.642.200.000 đồng.
11. Trong tháng 4 và tháng 5/2020 Công ty đã phát động chương trình quyên góp, mua quà hỗ trợ NLĐ có hoàn cảnh khó khăn vượt qua đại dịch Covid-19. Qua đó đã quyên góp được 494.388.000 đồng. Trao quà cho NLĐ có hoàn cảnh khó khăn với tổng số quà cấp là 3.055 thùng Mỳ Tôm và 3.279 kg Gạo.

Bên cạnh những việc đã làm được vẫn còn một vài hạn chế, tôi xin đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao chất lượng phục vụ chăm sóc cho người lao động:

- Một là, triển khai kế hoạch đưa vào hoạt động các bếp ăn tập thể khu vực Thoại Sơn để NLĐ có nơi ăn uống hợp vệ sinh, đảm bảo chất lượng.
- Hai là, duy trì Ban kiểm soát các bếp ăn, nước uống trong toàn hệ thống, kịp thời khắc phục các tồn đọng theo phản ánh của NLĐ tại các đơn vị.
- Ba là, nâng cao chất lượng bữa ăn thông qua việc chế biến các món ăn thay đổi khẩu vị theo từng vùng miền được NLĐ yêu thích.
- Bốn là, thiết lập kênh thông tin, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động. Xử lý hoặc phối hợp với các cơ quan hữu quan giải quyết kịp thời để người lao động yên tâm, tránh khiếu kiện vượt cấp.
- Năm là, phối hợp các đơn vị chức năng, tổ chức thêm nhiều mô hình phúc lợi chăm sóc NLĐ để tạo sự đổi mới và đa dạng trong công tác chăm lo đời sống vật chất NLĐ ngày càng tốt hơn.
- Sáu là, tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho NLĐ theo luật định. Xây dựng phương án chăm sóc, khám sức khỏe cho nhóm nhân viên nghiệp vụ toàn công ty.

Thưa các đồng chí.

Tôi thiết nghĩ, để thực hiện sứ mệnh cao cả này, cần phải có sự phối hợp lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Đảng bộ, HĐQT, BGĐ và BCH Công Đoàn Công ty, cùng với đó là sự quyết tâm, đoàn kết của tập thể CB-CNV trong toàn hệ thống thì chắc chắn chúng ta sẽ thành công

Tất cả những gì chúng tôi đã trình bày có thể có những điều chưa hợp lý, kính mong Đại hội góp ý để chúng tôi có điều kiện làm tốt hơn nữa sứ mệnh của mình nhằm " Chung sức kiến tạo tương lai".

Cuối cùng, xin kính chúc quý vị đại biểu, cùng toàn thể các đồng chí mạnh khỏe, hạnh phúc, Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn!

CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐẢNG VÀ XÂY DỰNG NGUỒN NHÂN LỰC PHỤC VỤ CHO CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN ĐẾN NĂM 2025 TẠI CHI BỘ KVII - ĐẢNG BỘ CÔNG TY CP ĐT THÁI BÌNH

□ THAM LUẬN CỦA CHI BỘ KHU VỰC II TẠI ĐẠI HỘI

Kính thưa Quý vị đại biểu, Quý vị khách quý.
Kính thưa Đại hội!

Trải qua 30 năm hình thành phát triển, TBS Group không ngừng nâng cao vị thế của mình trong mọi lĩnh vực hoạt động, đặc biệt là ngành SXCN Da giày - là ngành cơ cấu nhiều lao động tham gia trực tiếp sản xuất. Để đạt kết quả đó, là nhờ sự linh hoạt tài tình của người thuyền trưởng đã lèo lái con tàu TBS và sự chỉ đạo đúng đắn của Đảng ủy Công ty.

Chi bộ Khu vực II (Tiền thân là Chi bộ NM2-3 tách từ Đảng bộ TB) được thành lập vào năm 2006 - khởi đầu có 08 Đảng viên.

Nhiệm vụ chính trị của Chi bộ được giao là: Lãnh đạo hoạt động của Trung tâm R&D Skechers và các Nhà máy sản xuất thương hiệu giày SK tại Khu vực Miền Đông với mục tiêu:

1. Đến năm 2025 phát triển và sản xuất 30 triệu đôi giày Skechers, góp phần vào mục tiêu xây dựng TBS Group trở thành Công ty SXCN Da giày - Túi xách nằm trong Tốp 05 Chuỗi cung ứng toàn cầu.
2. Mang lại công việc ổn định, chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho hơn 4.000 lao động tại đơn vị;
3. Thống nhất chỉ đạo và phối hợp với BLĐ Công ty, tổ chức Công đoàn tại đơn vị giữ vững sự bình yên của doanh nghiệp; đảm bảo an ninh - an toàn PCCC để Công ty phát triển bền vững.

Căn cứ vào mục tiêu chiến lược đó, Chi bộ chúng tôi đã xây dựng nghị quyết nhiệm kỳ 2020-2022. Cụ thể như sau:

Thứ nhất:

Chi ủy Chi bộ bám sát các nội dung Nghị quyết Ban quản trị và lãnh đạo Công ty Lần 4 - Nhiệm kỳ VI gồm 2 mục tiêu xuyên suốt và 5 nhiệm vụ trọng tâm.

Thứ hai: Công tác xây dựng Đảng - phát triển Đảng viên mới và xây dựng NNL tại Chi bộ.

Chi bộ đặc biệt quan tâm đến việc chăm lo công tác phát triển Đảng.

- Trong nhiệm kỳ 2017-2020, chúng tôi đã giới thiệu 10 quần chúng ưu tú đi học các lớp cảm tình Đảng do Thành ủy Dĩ An tổ chức. Bồi dưỡng chính trị cho 05 quần chúng ưu tú và tổ chức kết nạp 05 Đảng viên mới.
- Căn cứ 3 mục tiêu chính trị nghị quyết Chi bộ đã xây dựng, định hướng phát triển Đảng viên mới làm nòng cốt cho hoạt động được chúng tôi thực hiện như sau:

Chi bộ quan tâm bồi dưỡng và phát triển đảng viên ưu tú từ quần chúng tại 3 bộ phận chủ lực là:

- Thiết kế, kinh doanh PTSP;
- Bộ phận Quản lý SX trực tiếp từ các Khu vực Nhà máy;
- Lực lượng an ninh và phản ứng nhanh.

Điển hình các đồng chí Đảng viên mới đã phát huy rất tốt tính Đảng trong quá trình công tác của mình, đóng góp nhiều thành tích vào kết quả hoạt động và SX KD của Công ty như:

1. Đồng chí Nguyễn Ngọc Chơn (TTeam Thiết kế Skechers Performance)

Từ một NV thiết kế, đồng chí đã phấn đấu để trở thành một Trưởng Team Thiết kế giỏi chuyên môn, có năng lực



*Đồng chí Nguyễn Thị Kim Dung,
Chi bộ Khu vực II (Nhiệm kỳ 2020-2022) phát biểu tham luận*

tập hợp đội ngũ thiết kế, góp phần cùng Team PTSP SP cho ra đời nhiều sản phẩm đẹp - đặc biệt là dòng sản phẩm Boot cao cổ thời trang mùa đông, được khách hàng tin tưởng và không ngừng tăng số lượng đơn đặt hàng trong thời gian qua.

2. Đồng chí Trần Công Tính (Quản đốc ĐH PX May - NM SK1)

Đồng chí Công Tính là ngọn cờ đầu trong công tác phát huy sáng kiến cải tiến trong sản xuất, tham gia công tác cải tiến và là một CB QLSX ứng dụng hiệu quả việc xây dựng hệ thống tại NM SK1, xây dựng và quản trị KH SXKD theo từng chu kỳ dựa trên cơ sở dữ liệu số, SX trên dây chuyền cải tiến.

Đồng chí luôn nỗ lực phát huy tinh thần đoàn kết, chăm lo nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho người lao động, xây dựng môi trường làm việc thân thiện tại cơ sở.

3. Đồng chí Dương Anh Quang (NV TKTH - P. ANBV Phản ứng nhanh KVII)

Xuất phát từ lực lượng Công an - được đào tạo bài bản trong quân ngũ và có năng lực chuyên môn tốt, đồng chí Quang đã phát huy vai trò là cán bộ nòng cốt trong lực lượng phản ứng nhanh - Huấn luyện công tác PCCC tại Khu vực II - góp phần củng cố bộ máy chính quy - hiện đại, xứng tầm với nhiệm vụ.

Ba đồng chí trên là những Đảng viên điển hình, phát triển thực chất từ hoạt động tại cơ sở trong Nhiệm kỳ 2017-2020. Các đồng chí là những Đảng viên trẻ tiêu biểu, phát huy rất tốt năng lực và nhiệt huyết trong hoạt động tại Chi bộ cơ sở.

Tuy nhiên, chúng tôi nhận thức sâu sắc rằng, đây chỉ là 3 điển hình tiên tiến trong số rất nhiều hạt giống đỏ trong hoạt động SX KD tại TBS Group mà các Chi bộ cần phát hiện, bồi dưỡng, tạo điều kiện để các đồng chí phát huy hơn nữa năng lực. Góp phần xây dựng đội ngũ kế thừa cho Đảng bộ Công ty nói riêng và Cán bộ chủ chốt của TBS Group nói chung.

Trong nhiệm kỳ mới, Chi bộ KVII đặt mục tiêu phấn đấu kết nạp từ 05 Đảng viên trở lên vào Đảng. Mục tiêu này là khá khiêm tốn khi số Đảng viên hiện hữu trong Chi bộ chúng tôi là 20 đồng chí trên tổng số hơn 4.000 CB-CNV. Chúng tôi cần chú trọng quan tâm đến việc phát triển đảng là cán bộ trẻ, có năng lực và tâm huyết - đặc biệt là lực lượng cán bộ, công nhân đang trực tiếp sản xuất theo định hướng đã đề ra.

Thứ ba: Về công tác chính trị tư tưởng.

- Chi bộ thường xuyên đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục đảng viên và CB-CNV học tập quán triệt chủ trương đường lối của Đảng chính sách pháp luật của nhà nước.
- 96% Đảng viên Chi bộ đã tham gia học nghị quyết TW khóa 12.
- Chi bộ tăng cường mở lớp tại chỗ nhằm bồi dưỡng năng lực ngoại ngữ, chuyên môn quản lý cũng như kỹ thuật SX công nghiệp Da giày cập nhật xu thế thế giới. Tăng cường giáo dục pháp luật, nội quy Công ty, huấn luyện tác phong làm việc cho Đảng viên và tuyên truyền văn hóa doanh nghiệp đến rộng rãi người lao động trong phạm vi Chi bộ với bình quân 50 lớp/ năm với trên 600 lượt người học.
- Chi bộ cũng chú trọng giáo dục đạo đức, lối sống lành mạnh, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí cho cán bộ đảng viên, đặc biệt là đối với Đảng viên và cán bộ đứng đầu các đơn vị phải thực sự gương mẫu, nói phải đi đôi với làm, làm gương cho quần chúng noi theo.
- Đối tượng Đảng viên thường xuyên công tác nước ngoài cũng được Chi bộ thực hiện quản lý hoạt động theo quy định.

Thứ tư: Về công tác tổ chức, cán bộ.

- Tập trung xây dựng Chi bộ mạnh cả về chính trị, tư tưởng và tổ chức. Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách.
- Chi ủy Chi bộ duy trì tốt chế độ sinh hoạt Chi bộ. Tăng cường công tác kiểm tra giám sát đảng viên chấp hành điều lệ Đảng và thực hiện những điều cấm Đảng viên không được làm. Phấn đấu bình xét hàng năm có 100% đảng viên đủ tư cách, Chi bộ đạt trong sạch vững mạnh.
- Hướng dẫn Đảng viên thực hiện đúng quy định Số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 **“Nhiệm vụ của Đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức Đảng và nhân dân nơi cư trú”**.

Thứ năm: Về công tác xây dựng Đảng.

Chi bộ luôn chú trọng công tác giáo dục tư tưởng cho đảng viên. Vận động Cán bộ, đảng viên nghiêm túc thực hiện tính nêu gương gắn với tham gia học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng:

- Nghị quyết Trung ương 04- Khóa XII về Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái

về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện **“Tự diễn biến, tự chuyển hóa”** trong nội bộ.

- Chỉ thị số 05- CT/TW ngày 15/05/2016 của Bộ Chính trị về **“Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”**.

Chi bộ luôn chú trọng công tác tuyên truyền cho đảng viên, chủ yếu tập trung vào các chuyên đề thực hành tiết kiệm vật tư, biến phí; công khai minh bạch trong công tác phân phối tiền lương, chỉnh đốn tác phong làm việc chuyên nghiệp hơn.

Nhìn chung, các đồng chí đảng viên trong Chi bộ đã thể hiện rõ lập trường kiên định, luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng; đồng lòng khắc phục mọi khó khăn, luôn thể hiện vai trò, bản lĩnh của người đảng viên, sáng tạo vượt qua thách thức, khó khăn; hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được Công ty giao.

Trong nhiệm kỳ qua, Chi bộ không có cán bộ, Đảng viên thoái hóa biến chất, vi phạm kỷ luật phải xử lý.

Kính thưa các đồng chí,

Nhằm đạt được mục tiêu tiên quyết trong công tác xây dựng Chi bộ vững mạnh, chúng tôi rất mong nhận được sự quan tâm, tạo điều kiện hơn nữa của Đảng bộ cấp trên cũng như HĐQT BLĐ Công ty; sự chỉ đạo hiệu quả của Thành ủy và các cơ quan chuyên môn thuộc Đảng bộ Tp. Dĩ An.

Chúng tôi tin tưởng rằng, công tác xây dựng Đảng tại Chi bộ chúng tôi nói riêng và Đảng bộ Công ty CP ĐT Thái Bình nói chung sẽ gặt hái được nhiều thành công to lớn. Góp phần xây dựng Thành Phố Dĩ An của chúng ta ngày càng to đẹp hơn - xứng tầm với quy mô phát triển mà Đảng - Chính phủ đã tin tưởng khi công bố quyết định thành lập Thành Phố Dĩ An trực thuộc Tỉnh Bình Dương vào năm 2020.

Thay mặt toàn thể Đảng viên Chi bộ KV2 nhiệm kỳ 2020-2022, tôi xin kính chúc các đồng chí đại biểu nhiều sức khỏe.

Chúc Đại hội thành công tốt đẹp!

*Đảng viên Đảng bộ tham dự
Đại Hội lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025*



PHÁT HUY VAI TRÒ LÃNH ĐẠO CỦA ĐẢNG BỘ TRONG CÔNG CUỘC XÂY DỰNG NỀN TẢNG CÔNG NGHỆ SỐ CỦA CÔNG TY THÁI BÌNH

□ THAM LUẬN CỦA CHI BỘ VĂN PHÒNG TẠI ĐẠI HỘI



Đồng chí: Nguyễn Hữu Minh - BT Chi bộ VP Phát biểu tham luận

Kính Thưa:

- Đoàn Chủ tịch
- Thưa các vị đại biểu
- Thưa toàn thể hội nghị.

Đại hội chúng ta đã được nghe báo cáo chính trị do các Đ/Chí của Đoàn Chủ tịch trình bày, trước hết tôi xin được bày tỏ sự nhất trí cao với "Báo cáo kết quả hoạt động của Đảng bộ nhiệm kỳ 2015-2020 cũng như mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ của Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025"

Về dự Đại hội hôm nay tôi rất vinh dự thay mặt cho cán bộ, đảng viên chi bộ Văn phòng C.ty phát biểu tham luận nội dung liên quan đến phần mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ của Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025. Đó là: Phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng Bộ trong công cuộc xây dựng nền tảng công nghệ số của TBSGroup" - với "03 Nhiệm vụ, 05 việc phải làm, 02 việc cần làm ngay"

Kính thưa Đại hội

Như chúng ta đã biết trong thời gian gần đây

"Cách mạng công nghệ 4.0 - Công nghệ số" có lẽ là những cụm từ đang được nhắc đến nhiều nhất. Theo ý nghĩa thì "Công nghệ số là quá trình thay đổi từ mô hình truyền thống sang doanh nghiệp số bằng cách áp dụng công nghệ mới như: dữ liệu lớn (Big Data), Internet vạn vật, điện toán đám mây... thay đổi phương thức điều hành, lãnh đạo, quy trình làm việc, văn hóa công ty. Nếu nhìn nhận tổng quan thì đây được đánh giá là một làn sóng cách mạng công nghệ mới mẻ, nó không chỉ tác động đến từng quốc gia mà còn tác động cực kỳ mạnh mẽ đến từng doanh nghiệp và cả từng tế bào kinh tế nhỏ của nền kinh tế xã hội.

Đứng trước cơ hội và thách thức này với tầm nhìn và tư duy chiến lược thì vào đầu năm 2017, HĐQT đã đưa ra Nghị quyết của BQT và LĐ công ty (Lần 4) Nhiệm kỳ VI (2016-2020) gồm: 2 mục tiêu xuyên suốt và 5 nhiệm vụ trọng tâm. Sau 3 kỳ Hội Nghị triển khai thực hiện các nội dung nghị quyết này đã được B/S hoàn thiện như sau:

02 MỤC TIÊU XUYÊN SUỐT

1. Liên tục kiện toàn CNHT HT dựa trên 1 nền tảng (SAP gồm 10 phân hệ) và 5 trụ cột, đưa Công ty đến năm 2021 nằm trong Tốp 5 chuỗi cung toàn cầu của Ngành Da giày - Túi xách.
2. Xây dựng - Quản trị và ĐH thắng lợi KHSX KD các chu kỳ dựa trên nền tảng:
 - Kỹ thuật số (Dữ liệu BIG DATA và Công nghệ 4.0)
 - SX trên Dây chuyền công nghệ Lean -Tự động hóa
 - Nâng cao NSLĐ & năng lực cạnh tranh của công ty.

05 NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

- Kiến tạo nền tảng hệ thống dựa trên 5 quy trình và 15 bước công việc gồm:
 - QT 1: Phân rã cấu trúc chức năng - CD/VTCV tích hợp HTKT (7 nhóm chức năng)
 - QT 2: Thống nhất ngạch, bậc, thang bảng lương và phương pháp trả lương.
 - QT 3: Mô tả nghề nghiệp:
 - QT 4: Xây dựng các chỉ số KPIs của KH-SXKD và Văn hóa Doanh nghiệp.
 - QT 5: Quy hoạch phát triển NNL và lộ trình thăng tiến của đội ngũ cán bộ.
- Xây dựng KHSX KD & các chỉ số kinh tế tổng hợp.
- Xây dựng và điều hành KHSX XH theo 5 quy trình cơ bản:
 - QT 1: Xây dựng Target & Chỉ số
 - QT 2: QHNS, XD phương pháp thực hiện Target chỉ số và các công cụ nền tảng.
 - QT 3: KHCB cho quá trình điều hành KHSX XH.
 - QT 4: Triển khai và xử lý.
 - QT 5: Tổng hợp kết quả và xây dựng lộ trình mới.
- XD tổ chức Đảng - Công Đoàn vững mạnh, đảm bảo chăm lo ĐS vật chất và tinh thần của NLĐ
- Liên tục thực hiện tốt công tác AN BV PCCC nhằm bảo vệ an toàn cho NLĐ, Môi trường sản xuất và tài sản doanh nghiệp.

Thưa Đại hội

Và để từng bước đưa Nghị quyết của BQT và LĐ công ty Nhiệm kỳ VI trở thành hiện thực, từ đầu nhiệm kỳ 7 liên tục trong nhiều cuộc họp của “Ban Quản trị và Lãnh đạo Công ty” – Chủ tịch HĐQT công ty luôn nhấn mạnh vai trò của Ban Lãnh đạo Công ty/KV/NM, Đảng bộ và Đoàn thể công ty cần phải phát huy mạnh mẽ vai trò lãnh đạo của mình trước toàn thể CB-CNV, trong việc thực hiện các nhiệm vụ và công cuộc xây dựng nền tảng cho công nghệ số của TBSGroup bao gồm: “03 Nhiệm vụ chủ yếu, 05 việc cần phải làm và 02 việc cần làm ngay” như sau:

03 NHIỆM VỤ CHỦ YẾU (Nhiệm kỳ 7)

- Xây dựng & điều hành KHSX-KD sát với Target chỉ số => dựa trên nền tảng số sản xuất Line&Auto=> từng bước nâng cao chất lượng dữ liệu đầu vào và dữ liệu đầu ra
- Củng cố Thu nhập & Đời sống CB-CNV - Môi trường làm việc - ATLĐ - PCCC
- Xây dựng & hoàn thiện nền tảng hệ thống, củng cố năng lực điều hành & vận hành của đội ngũ cán bộ các cấp theo kế hoạch của từng chu kỳ Mùa/Năm.

05 VIỆC CẦN PHẢI LÀM

- Quy hoạch đào tạo dứt điểm Team điều hành Cấp I (Công ty/KV/NM)
- Xây dựng vận hành trung tâm Data Center => điều hành Quản trị online => từng bước nâng cao chất lượng dữ liệu.
- Xây dựng quản trị- kiểm soát giá thành nhà máy
- Xây dựng dữ liệu & chất lượng dữ liệu chuẩn bị đầu vào nhà máy
- Xây dựng dữ liệu & chất lượng dữ liệu sản xuất đầu ra theo Barcore - Online

02 VIỆC CẦN LÀM NGAY:

- Quy hoạch đào tạo Team điều hành Cấp 2 (Line/Tổ) => Dựa trên sản phẩm, dịch vụ, bán thành phẩm, thành phẩm (Quy trình 1 - 7654321)
- Hoàn thiện các điểm quét barcore & dây chuyền công nghệ hạ tầng tích hợp (Line - SX tự động - PPH năng suất - Dây chuyền công nghệ)

Theo tôi nhận định, trên đây là những nhiệm vụ những công việc cần làm nhằm hiện thực hóa mục tiêu xuyên suốt thứ 2 của HĐQT công ty đó là:

Xây dựng - Quản trị và ĐH thắng lợi KHSX KD các chu kỳ dựa trên nền tảng:

- Kỹ thuật số (Dữ liệu BIG DATA và Công nghệ 4.0)
- SX trên Dây chuyền công nghệ Lean - Auto (Tự động hóa)
- Nâng cao NSLĐ & năng lực cạnh tranh của công ty.

Thưa các đồng chí

Bản thân tôi khi tìm hiểu thêm về tầm chiến lược về chủ trương của nhà nước ta trước thách thức và vận hội

của “Cuộc cách mạng 4.0-Công nghệ số”. Ban Lãnh đạo Đảng và nhà nước ta cũng đã nhanh chóng triển khai các nghị quyết các chủ trương, các chính sách rộng khắp cả nước và đã dẫn đi vào thực tiễn từ cấp bộ ngành cho đến cấp cơ sở đảng như:

1. Nghị quyết số 52 của Ban chấp hành trung ương “về một số chủ trương, chính sách chủ động tham gia cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư” do đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng đã ký ban hành Ngày 27/09/2019.

2. “Cách mạng công nghiệp 4.0 - Cơ hội và thách thức của giai cấp công nhân Việt Nam hiện nay” - Tạp chí cộng sản đăng ngày 16/06/2020

3. “Nêu cao vai trò lãnh đạo của Đảng trong cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0” của Đảng bộ “Bộ tài chính” Theo Thông tin Công tác Đảng (số 06 tháng 12/2019) của “Bộ tài chính”

4. Nhiều và rất nhiều các chính sách của nhà nước nhằm làm chuyển biến và phát triển đất nước trước thách thức của cuộc “Cách mạng công nghiệp 4.0 - Công nghệ số” hiện nay, điều này đã thể hiện rõ quyết tâm, định hướng và nỗ lực hành động mạnh mẽ trong việc thúc đẩy phát triển kinh tế số ở Việt Nam.

Từ những chủ trương chính sách tầm cao của Đảng và nhà nước, cùng những thực tế chiến lược vận dụng công nghệ số của TBSGroup. Tôi nhận thấy để “Phát huy mạnh mẽ hơn nữa vai trò lãnh đạo của Đảng Bộ trong công cuộc xây dựng nền tảng công nghệ số của TBSGroup”. Đề nghị Ban chấp hành Đảng bộ công ty B/S thêm vào Phần II của: “BÁO CÁO CHÍNH TRỊ” về “Mục tiêu nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu của Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025”:

Một là ngoài việc đã đưa Nghị quyết của BQT và LĐ công ty Nhiệm kỳ VI gồm 2 mục tiêu xuyên suốt & 5 nhiệm vụ trọng tâm vào nghị quyết của đảng bộ công ty, nay đề nghị tiếp tục bổ sung vào nghị quyết của đảng bộ về “03 Nhiệm vụ chủ yếu, 05 việc cần phải làm và 02 việc cần làm ngay” của nhiệm kỳ 7 của HĐQT & LĐCT trong việc thực hiện các nhiệm vụ và công cuộc xây dựng nền tảng công nghệ số của TBS Group

Xuất phát từ lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh là “Muốn xây dựng chủ nghĩa xã hội, phải có con người XHCN và tư tưởng XHCN” xin mạn phép được rút ra hệ quả của câu nói trên là nếu muốn triển khai thành công về doanh nghiệp công nghệ số chúng ta phải có đủ nguồn lực về công nghệ số (Con người & công nghệ).

Trong 05 nhóm giải pháp của Đảng bộ đưa ra đã rất đầy đủ về chiến lược về con người cho việc vận dụng về nền công nghệ số. Ở đây chỉ xin nhấn mạnh thêm việc Đảng bộ TBS cần lưu ý tập trung mạnh mẽ về vào trụ cột công tác đào tạo (kể cả Đảng viên cũ và đảng viên phát triển mới và toàn thể CB-CNV) nhằm: “Trang bị kiến thức, tầm nhìn thống nhất về tư tưởng và hành động cho cán bộ, đảng viên về công nghệ số, từ đó làm chuyển biến mạnh mẽ tư duy lãnh đạo quản lý và điều hành doanh nghiệp trong điều kiện kinh tế số”

Trên đây là phần trình bày tham luận của tôi về: “Phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng Bộ trong công cuộc xây dựng nền tảng công nghệ số của TBSGroup” - “03 Nhiệm vụ cấp thiết, 05 việc phải làm và 02 việc cần làm ngay”

Trân trọng cảm ơn!

Xin Chúc các vị đại biểu mạnh khỏe, chúc Đại hội thành công tốt đẹp.



BIỂN LOGISTICS THÀNH NGÀNH CÔNG NGHIỆP DỊCH VỤ MŨI NHỌN CỦA TẬP ĐOÀN TBS

□ THAM LUẬN CỦA CHI BỘ
DỊCH VỤ - THƯƠNG MẠI TẠI ĐẠI HỘI

Kính thưa:

- Đoàn Chủ tịch
- Thưa các vị đại biểu
- Thưa toàn thể hội nghị.

Tôi tên là Nguyễn Văn Chung - Phó Bí Thư chi bộ khối thương mại, dịch vụ.

Tôi xin thay mặt chi bộ và ban lãnh đạo TBS Logistics trình bày tham luận với chủ đề “Biển Logistics thành ngành Công Nghiệp dịch vụ mũi nhọn của Tập đoàn TBS”

(1) Như các đồng chí đã biết, trong bối cảnh khó khăn hiện nay của kinh tế toàn cầu do tình hình dịch bệnh Covid 19, chúng ta đang trải qua nhiều thay đổi có tác động lâu dài đến cuộc sống của chúng ta, đến nền kinh tế và chuỗi cung ứng toàn cầu.

Một trong những chuyển dịch tạo nên cơ hội lớn cho Việt Nam chính là việc tất cả các nước đang tìm cách dịch chuyển chuỗi cung ứng ra khỏi Trung Quốc để giảm dần sự phụ thuộc và thị trường Trung Quốc, tránh việc “bỏ trứng vào cùng một giỏ”. Các nước ASEAN nói chung và Việt Nam nói riêng là sự lựa chọn hàng đầu hiện nay.

Tuy nhiên, một trong những câu hỏi lớn của chúng ta là làm sao biến cơ hội đó thành hiện thực bởi vì không thể phủ nhận được Trung Quốc là đang chi phối rất mạnh mẽ đến chuỗi cung ứng toàn cầu với:

- 1/ Thị trường lao động trên 900 triệu người với năng suất lao động cao.
- 2/ Hệ thống cơ sở hạ tầng Logistics phát triển đồng bộ và tối tân dẫn đến chi phí logistics rất rẻ.
- 3/ Chuỗi cung ứng quốc gia và tính liên kết giữa các vùng kinh tế rất cao để có tạo ra lợi thế tốt cho từng vùng kinh tế và cho cả tổng thể cả quốc gia. Đóng vai trò rất lớn trong chuỗi giá trị toàn cầu.
- 4/ Chính sách vĩ mô của Trung Quốc hết sức linh hoạt, phản ứng kịp thời với những thay đổi của bối cảnh kinh tế toàn cầu.

Ngoài ra một số xu hướng khác cũng tạo ra những cơ hội rất lớn cho Việt Nam Chúng ta:

- Nhu cầu lưu trữ hàng hóa (đặc biệt các nhóm hàng nhu yếu phẩm) ngày càng nhiều hơn để rút ngắn tối đa thời gian hàng hóa đến tay người tiêu dùng cuối cùng => dẫn đến nhu cầu ngày càng tăng về các trung tâm phân phối quy mô lớn
- Sự gia tăng của thương mại điện tử sẽ làm thay đổi các thiết kế, quản lý kho hàng và chuỗi cung ứng.
- Sự đầu tư mạnh mẽ vào công nghệ học hiện đại và tự động hóa giúp giải phóng sức lao động và tăng năng suất lao động cũng như sự ổn định chất lượng sản phẩm.

(2) Với những cơ hội, thách thức và những bài học lớn từ các nước khác đặc biệt là Trung Quốc như đã nói trên đây, chúng ta cùng nhìn lại thực trạng của ngành logistics Việt Nam trong những năm gần đây và đặc biệt trong bối cảnh năm 2020 này:

- Ngành logistics Việt Nam là ngành có quy mô thị trường trị giá 42 tỷ Đô- la. Theo thống kê của Ngân Hàng thế



*Đồng chí: Nguyễn Văn Chung - PBT Chi Bộ DV-TM
phát biểu tham luận*

giới vào quý 1 -2020, chi phí logistics Việt Nam chiếm 21% trong GDP (tổng thu nhập quốc nội)

- Ngành Logistics được xác định là một trong những ngành kinh tế mũi trọng điểm góp phần nâng cao năng lực, vai trò của Việt Nam trong chuỗi giá trị toàn cầu với 3 động lực thúc đẩy sự phát triển của ngành: sự tăng trưởng của kim ngạch xuất nhập khẩu, làn sóng công nghiệp hóa với sự phát triển của các khu công nghiệp và các vùng kinh tế trọng điểm, sự nhộn nhịp của thị trường tiêu dùng nội địa với dân số gần 100 triệu dân.

Trong 3 năm gần đây, Việt Nam cũng có nhiều cải thiện bằng việc nâng cao chỉ số logistics quốc gia (LPI) trong vòng 3 năm qua (+7 so với năm 2012)- Năm 2018, Việt nam xếp hạng 39/160 quốc gia.

Về mặt kinh tế vĩ mô Chính phủ cũng đã có sự quan tâm hơn đến sự phát triển của ngành Logistics bằng việc giao cho Ủy ban 1899 có thêm chức năng điều phối về phát triển logistics quốc gia. Bộ Công Thương và Bộ GTVT đã đặt ra kế hoạch hành động đến năm 2025, trong đó đề ra 4 mục tiêu lớn cho ngành Logistics Việt Nam:

- Tham gia vào hiệp định tạo thuận lợi thương mại của WTO

- Xây dựng cơ chế một cửa quốc gia, một cửa ASEAN

- Cam kết mở cửa ngành logistic

- Cam kết cải cách hành chính, hỗ trợ các doanh nghiệp khởi nghiệp trong ngành logistics đặc biệt là khởi nghiệp về công nghệ

- Ngoài những khởi sắc nêu trên, ngành logistics Việt Nam cũng đang còn tồn tại nhiều những thách thức và bất cập như sau:

- Cơ sở hạ tầng logistics phát triển chưa đồng bộ, chưa có quy hoạch tổng thể quốc gia cho hạ tầng logistic

- Các doanh nghiệp logistics (hiện nay chúng ta có gần 4000 doanh nghiệp lớn và nhỏ) hoạt động rời rạc, chưa có một sự liên kết về mạng lưới và hạ tầng để tạo ra chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị quốc gia.

- Thiếu trầm trọng nguồn nhân lực được đào tạo bài bản cho ngành logistic

(3) Trước những cơ hội đó cũng như thực hiện theo mục tiêu chiến lược của Tập đoàn TBS “Xây dựng TBS nằm trong Top 5 chuỗi cung ứng toàn cầu ngành Da giày và túi xách”, TBS Logistics cũng đặt ra 2 mục tiêu phát triển chiến lược:

- Mục tiêu 1: Chủ động tham gia sâu vào chuỗi cung ứng của ngành Da giày- Túi xách, đóng vai trò là 1 mắt xích trọng yếu trong chuỗi cung ứng cũng như chuỗi giá trị của khách hàng.

Bằng việc:

- Đồng hành phát triển mạng lưới logistics trong và ngoài nước theo định hướng phát triển đầu tư ra nước ngoài của Tập đoàn cũng như mạng lưới phân phối tại thị trường bán lẻ của khách hàng cụ thể như Mỹ, Châu Âu.

- Nghiên cứu phát triển các trung tâm gom hàng lẻ, các trung tâm phân phối để tối ưu hóa chi phí cho ngành sản xuất cũng như khách hàng chiến lược của ngành

- Nghiên cứu tư vấn các bước trong chuỗi cung ứng từ giao đoạn đặt đơn hàng và giai đoạn hàng đến tay người dùng cuối cùng. Chủ động tham gia và chuyển đổi trách nhiệm trong mua bán giữa TBS và khách hàng, chuyển điều kiện mua hàng Ex-work hay FOB thành LDP (xuất hàng- đóng thuế-giao hàng).

- Mục tiêu 2: Phát triển ngành dịch vụ Logistics, đưa TBS Logistics nằm trong Top 10 các doanh nghiệp logistics hàng đầu của Việt Nam đến năm 2025 bằng việc:

- Phát triển mạng lưới logistics và hạ tầng kỹ thuật logistic

- Xây dựng các sản phẩm dịch vụ khác biệt, đi theo hướng công nghệ, tăng độ tinh, giảm độ thô

- Phát triển nguồn nhân lực logistics, trở thành nhà tuyển dụng hàng đầu trong ngành logistics.

- Đầu tư đi nhanh về công nghệ để tăng năng lực cạnh tranh

(4) Với hai mục tiêu chiến lược đó, TBS Logistics từng bước đưa ra các chương trình hành động ngắn hạn và trung hạn để hoàn thành mục tiêu đề ra.

- Hiện nay chúng tôi đã cơ bản xây dựng được nhóm Sản Phẩm dịch vụ của ngành bao gồm:

+ Dịch vụ kho: khai thác và cho thuê kho CFS/ kho ngoại quan/ kho phân phối

+ Dịch vụ bãi: Bãi container hàng/ rỗng/ bãi ngoại quan

+ Dịch vụ Khai thuê hải quan

+ Dịch vụ Vận tải quốc tế

+ Dịch vụ vận tải nội địa

- Chúng tôi đã đưa vào khai thác hệ thống gồm 7 nhà kho (với diện tích chứa hàng 220, 000m vuông) và 3 bãi (120, 000m vuông) với mức tăng trưởng trên 30% trong ba năm gần đây và đội ngũ gần 700 lao động.

- Chúng tôi cũng đã cung cấp dịch vụ vận tải quốc tế, khai thuê hải quan và vận tải nội địa cho toàn bộ ngành

sản xuất da giày và túi xách của Tập đoàn TBS.

- Trong năm 2020-2021 chúng tôi sẽ:
 - + Tiếp tục nghiên cứu và kiện toàn hệ thống Công Nghệ thông tin dựa trên nền tảng SAP của Tập đoàn cũng như phù hợp với xu hướng phát triển của ngành logistic
 - + Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ công nhân viên lành nghề.
 - + Nâng cao chất lượng dịch vụ, tạo ra độ TINH của sản phẩm và sự hài lòng của khách hàng cao.
 - + Tiếp tục tham gia xây dựng TBS Logistics thành một điểm đến và ngôi nhà thứ 2 của người lao động.

Bằng sự nỗ lực và quyết tâm của đội ngũ nhân viên TBSL, cũng như sự hỗ trợ của Ban quản trị Tập đoàn, chúng tôi tin rằng chúng tôi sẽ đạt được mục tiêu “Biến Logistics thành ngành công nghiệp dịch vụ mũi nhọn của Tập đoàn TBS” đến năm 2025

Xin cảm ơn các đồng chí - Cảm ơn Đại hội

Chúc các đồng chí dồi dào sức khỏe

Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.



XÂY DỰNG KẾ HOẠCH ĐỊNH HƯỚNG VÀ NHIỆM VỤ PHÁT TRIỂN SẢN XUẤT KINH DOANH

□ THAM LUẬN CỦA CHI BỘ NM1 TẠI ĐẠI HỘI



*Đồng chí: Lê Duy Khương - BT Chi bộ NM 1
báo cáo tham luận tại Đại Hội*

Kính thưa: Đoàn Chủ tịch

Kính thưa quý vị đại biểu, các vị khách quý

Kính thưa Đại hội

Đại diện cho tập thể Ban lãnh đạo, Cán bộ công nhân viên tại Khu vực sản xuất giày DP-WWW Miền Đông, với vai trò thành viên Ban Quản trị, đồng thời là Bí thư chi bộ Nhà máy 1, tôi xin gửi đến toàn thể Đại hội bài tham luận: “Xây dựng kế hoạch định hướng và nhiệm vụ phát triển sản xuất kinh doanh”

Ba mươi năm một con số nếu xét về kinh nghiệm trường đời thì có thể nói đây là một con số khá hiếm hoi trong thương trường kinh doanh, họ có lẽ đã đặt đến sự chín muồi về “nhịp thở của sự phát triển”. “TBS 30 năm những bước chân kỷ tích”, với tất cả chúng ta, các đồng chí Đảng viên, trong đó có bản thân tôi, thật sự tự hào. Một điều may mắn hơn nữa, là bản thân tôi đang trực tiếp tham gia vào nhiệm vụ điều hành - sản xuất kinh doanh tại Nhà máy 1, nhà máy tiền thân và cũng là NM đầu tiên tạo nên thương hiệu của TBS group của ngày hôm nay- và cũng từ đây đã sản sinh ra nhiều thế hệ CB/Đảng viên ưu tú đã và đang tham gia ĐH các NM trong hệ thống TBS trên nhiều mặt trận từ Miền Bắc, Trung, Nam. Với bề dày lịch sử, Nhà máy 1 nói riêng và KV Giày DP-WW MĐ nói chung đã từng bước khẳng định được vị trí quan trọng trong ngành giày, bên cạnh đó là tinh thần nhiệt huyết cháy bỏng trong công cuộc xây dựng - phát triển TBS.

Kính thưa Đại hội,

Thành lập từ năm 1989, trong quá trình phát triển, TBS đã trải qua rất nhiều thăng trầm với những cột mốc đánh dấu sự trưởng thành của công ty trong từng giai đoạn, từng bước vững chắc góp phần đưa ngành công nghiệp thời trang Việt Nam tham gia sâu hơn vào chuỗi giá trị toàn cầu. Đạt được nền tảng thành công như hôm nay, đều dựa trên 04 mục tiêu xuyên suốt của Ban QT: đó là

1. Liên tục kiện toàn CNH-HT dựa trên 1 nền tảng SAP với 10 phân hệ - 5 trụ cột, đưa TBS đến 2025 nằm trong Tốp 5 chuỗi cung toàn cầu ngành Da Giày - Túi Xách;
2. Xây dựng - Quản trị - Điều Hành Kế hoạch SX KD các chu kỳ dựa trên nền tảng số, sản xuất trên dây chuyền lean, tự động - nâng cao NSLĐ và năng lực cạnh tranh.
3. Xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo - sức chiến đấu của Đảng; phát huy sức mạnh toàn hệ thống chính trị cty.
4. Nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của NLĐ.

Trên cơ sở các mục tiêu đưa ra, tôi luôn đồng thuận và ủng hộ và coi đây là kim chỉ nam để hành động. Với cương vị điều hành sản xuất kinh doanh tại KVMĐ, tôi xin gửi đến Đại hội mục tiêu tham luận, nhằm đóng góp cho **kế hoạch định hướng và phát triển của TBS** cũng như dự thảo NQ Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025

Liên tục kiện toàn CNH-HT dựa trên 1 nền tảng SAP với 10 phân hệ - 5 trụ cột, đưa TBS đến 2025 nằm trong Tốp 5 chuỗi cung toàn cầu ngành Da Giày - Túi Xách;

Nền tảng SAP và 5 trụ cột (KH SXKD - layout hạ tầng, tích hợp - TKCN-TB-CT - Nền tảng QT NNL - KH&KQ ĐH SX XH) ra đời đã từng bước thay đổi diện mạo của TBS, giúp công ty từng bước nâng cao giá trị và sức cạnh tranh với các công ty cùng ngành, là đối tác uy tín - thân thiện của rất nhiều thương hiệu, khách hàng nổi tiếng.

Theo Hiệp hội Da - Giày - Túi xách Việt Nam (Lefaso) dự báo, nhu cầu tiêu dùng sản phẩm da giày tại các thị trường xuất khẩu chủ lực của Việt Nam những năm gần đây và các năm tiếp theo tiếp tục tăng trưởng ổn định. Với mục tiêu phấn đấu 2025 đạt tổng doanh số 1,5 tỷ USD/năm, có lẽ đây là điểm nhấn mang rất nhiều tín hiệu tích cực, đóng góp quan trọng cho phát triển kinh tế đất nước. Nhà máy 1, từ năm 1992 đến nay, đã tham gia sản xuất hợp tác với rất nhiều thương hiệu khách hàng nổi tiếng, như: DP, SK, WWW... Năm 2020, Nhà máy được định vị là cơ sở sản xuất chủ lực của khách hàng WWW, chiếm lĩnh 3 thương hiệu chính trong 12 thương hiệu chủ lực của WWW (**chiếm 25%**), với mỗi thương hiệu nhà máy sản xuất luôn đóng góp doanh số ở ngưỡng 30%. Mục tiêu của Chuỗi WWW đưa ra cho nhiệm kỳ tới sẽ nâng cao năng lực sản xuất lên 5, 5 triệu đôi/năm, **đóng góp, tương đương 12% trên tổng doanh thu của TBS**.

Trên cơ sở đó KV DP-WW MĐ xin gửi đến Đại hội những kế hoạch hành động, nhằm đạt được mục tiêu, đóng góp cho sự phát triển của TBS:

1. Xây dựng và quản trị KH SXKD theo từng chu kỳ và đạt tất cả các chỉ tiêu cơ bản.

Đầu năm 2017, Hội đồng Quản trị đã đưa ra Nghị quyết Ban quản trị và Lãnh đạo Công ty Nhiệm kỳ V (2017-2021) gồm 2 mục tiêu và 5 nhiệm vụ trọng tâm. Trước tiên: **"Phải nhanh chóng kiện toàn nền tảng & công cụ của hệ thống"**. Thực sự, chỉ khi bộ công cụ điều hành hoàn chỉnh thì **"chủ nghĩa điều hành bằng tư duy"** mới phát huy tác dụng, và cũng từ đây mà công tác xây dựng - quản trị KH SXKD mới đi đúng quỹ đạo. Cụ thể hơn, thực hiện mục tiêu số 2 cần bám sát 07 chức năng của Bước 1 - Quy trình 1.

- (1) Cấu trúc, (2) Chức năng, (3) Chức danh, (4) VTCV, (5) NT&CC, (6) Target, chỉ số (giao GTNM 80%), (7) CN HTKT.

Đầu tiên, Ban lãnh đạo Khu vực/nhà máy đã đánh giá và hiệu chỉnh lại hiện trạng về mặt bằng sản xuất, nhằm mục tiêu phù hợp với sản phẩm dịch vụ của từng đơn vị sản xuất, phân định khách hàng nội bộ Phân xưởng/Line/Tổ tương thích với phạm vi sản xuất, từng bước tinh chỉnh công nghệ theo hướng hiện đại và áp dụng tự động hóa trong SX, tại Nhà máy 1 đang ứng dụng Lean chuẩn cho công đoạn Chuẩn bị may và May hoàn thiện. Tiếp theo, là quá trình xác định số chức danh, vị trí công việc. Quy hoạch và đề bạt cán bộ là bước đi tiếp theo của công tác quản trị nguồn nhân lực, nhưng làm sao để minh bạch và thể hiện được lòng tin, sự nỗ lực của từng vị trí trong quá trình làm việc. Để thực hiện được nội dung này, Ban lãnh đạo nhà máy 1 đã xây dựng một bộ khung đánh giá năng lực dựa trên các tiêu chí: **Kỹ năng cơ bản, chuyên môn nghiệp vụ, phẩm chất - thái độ**. Từ đó, xây dựng & quản trị target, chỉ số với từng đầu mối.

Thực hiện 07 chức năng, cũng từng bước chuẩn hóa dữ liệu đầu ra (đạt tất cả các chỉ tiêu cơ bản).

2. Xây dựng đội ngũ hiểu biết và ứng dụng thành thạo khoa học công nghệ đặc biệt là tiếp cận CN4.0 ứng dụng vào thực tiễn

Chủ tịch Hồ Chí Minh có tác phẩm nổi tiếng **“Sửa đổi lề lối làm việc”** đã chỉ rõ: **“Cán bộ là gốc của mọi công việc”** bởi công tác cán bộ là công việc gốc của mọi tổ chức, phải biết cách lựa chọn, sử dụng và không ngừng bồi dưỡng cán bộ để cái vốn quý đó ngày càng to lớn lên theo yêu cầu, nhiệm vụ của sự phát triển. Một lời dẫn đơn giản, nhưng đó là cơ sở để Nhà máy hoạch định các vấn đề cần thay đổi, trong đó quan trọng nhất vẫn là xây dựng đội ngũ CB-CNV đủ năng lực, cùng tầm nhìn với LĐ Cty để thích ứng với chiến lược SXKD -Thực tế cho thấy, năng suất toàn Khu vực Miền Đông trong đó có Nhà máy 1 đã được cải thiện rõ rệt, tăng 150% so với nhiệm kỳ trước. Giá trị sức lao động chính là tiền lương mà người lao động nhận được, thực sự đã làm thỏa mãn sự hài lòng của NLĐ. Thời gian làm việc được giảm bớt, không còn tình trạng làm Chủ nhật, người lao động có nhiều thời gian hơn cho gia đình và tái tạo sức lao động. Điều khó nhất mà các doanh nghiệp về ngành công nghiệp may mặc không làm được chính là giữ chân người lao động, tỉ lệ biến động được khảo sát và đo lường hàng năm ở mức 115-120%, TBS'Group đã làm được điều này, người lao động ở các đơn vị sản xuất Da giày & Túi xách họ cảm thấy hài lòng và đều có nguyện vọng gắn bó với nơi mình công tác, con số thể hiện rõ cho vấn đề này là tỉ lệ biến động chỉ dao động ở ngưỡng 10-20%, một tỉ lệ đáng tự hào mà TBS'Group đã tạo dựng trong gần hai năm thực hiện chủ trương của Ban quản trị đào tạo - huấn luyện - chuyển giao.

Năm 2019, lần đầu tiên trong 30 năm tồn tại và phát triển của TBS'Group đã xác định được cơ bản các công cụ & nền tảng phục vụ cho quá trình kiểm soát và điều hành sản xuất kinh doanh. Công tác quản trị và điều hành được thực hiện nhanh hơn, nhờ nền tảng về công nghệ số và hỗ trợ từ phần mềm SAP, các vấn đề phát sinh được nhìn nhận và giải quyết kịp thời, góp phần tạo cho dòng chảy sản phẩm được liên tục, các bộ phận liên quan từ ngành - chuỗi - Khu vực/Nhà máy cùng vào cuộc để xử lý, hình thành được tính mắt xích trong quá trình điều hành sản xuất kinh doanh, qua đó thực hiện thắng lợi nhiệm vụ mà Ban quản trị đã giao.

Tuy nhiên để thực hiện NQ HĐQT và dự thảo NQ Đảng bộ Cty chúng cần làm:

Một là, theo đánh giá của giới chuyên gia ngành da giày Việt Nam đang đứng trước những cơ hội lớn từ các hiệp định thương mại như Hiệp định Đối tác toàn diện và Tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP), Hiệp định Thương mại tự do EU-Việt Nam (EVFTA)... Tuy nhiên, có thể tận dụng được hay không thì Hiệp hội Da-Giày-Túi xách Việt Nam (Lefaso) cũng như các doanh nghiệp cần giải quyết các điểm nghẽn mà ngành đang gặp phải hiện nay và nổi cộm trong đó, công nghệ hạ tầng, nguyên phụ liệu trong nước chưa phát triển, phụ thuộc nhập khẩu (>70%); cần bổ sung chính sách khuyến khích phát triển công nghệ hạ tầng; quy hoạch phát triển ngành theo cụm liên kết và chuỗi giá trị; các trung tâm hỗ trợ kỹ thuật và R&D cho ngành.

Hai là, liên tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt và tỉ lệ chất lượng tay nghề (công nhân kỹ thuật 70%, thủ công 30%).

Ba là, từng bước đưa khoa học công nghệ vào quá trình sản xuất. Cải thiện HTKT tích hợp với dây chuyền công nghệ, góp phần nâng cao năng suất lao động và giá trị cạnh tranh.

Bốn là, hoàn thiện cơ cấu chức danh, vị trí và công tác đánh giá hiệu quả lao động (cơ chế chính sách, thang bảng lương phù hợp), tạo được tính thi đua trong sản xuất và nhiệt huyết gắn bó với doanh nghiệp.

Trên đây là báo cáo tham luận của Chi bộ nhà máy 1.

Kính chúc các đồng chí lãnh đạo và quý vị đại biểu dồi dào sức khỏe, hạnh phúc và thành đạt, chúc Đại hội Đảng bộ công ty, lần thứ IV - năm 2020 thành công tốt đẹp.

Xin trân trọng cảm ơn.

DANH SÁCH ỦY VIÊN BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TBS GROUP NHIỆM KỲ 2020 - 2025

BAN THƯỜNG VỤ



Đ/c NGUYỄN THỊ VUI
BÍ THƯ ĐẢNG BỘ

PCT HĐQT



Đ/c NG. THỊ KIM DUNG
PBT ĐẢNG BỘ

CVP-ĐH VP & QT>NNL_ VP2



Đ/c NGUYỄN ANH TUẤN
PBT ĐẢNG BỘ

PTGD-ĐOÀN THỂ - CS NLĐ

ỦY VIÊN BAN CHẤP HÀNH



Đ/c CAO VĂN MINH
ĐUV (CB CS NLĐ)

CV-ĐẢNG ĐOÀN



Đ/c LÊ TRUNG TÍN
ĐUV (CB VKV2)

PTGD-ĐH.KV



Đ/c PHAN THỊ THU THẢO
ĐUV (CB NGÀNH ĐẾ)

PTGD-KH-KD & KTTH



Đ/c LÊ DUY KHƯƠNG
ĐUV (CB NM1)

GĐ-GĐ KV DP MĐ - Kiểm GĐ
Điều hành KV 1



Đ/c NGUYỄN QUANG THỌ
ĐUV (CB VP)

GĐ-ĐH NM CL-EĐ-Kiểm
CNTB & KHUÔN MẪU



Đ/c NGUYỄN MẠNH HÀ
ĐUV (CB VP)

TB-CNH HT



Đ/c NG. THỊ HỒNG NGÀ
ĐUV (CB VP)

PGĐ - CNH - HỆ THỐNG



Đ/c BÙI TRÍ THỨC
ĐUV (CB NGÀNH TX)

GĐ-KHCB ĐHSX-XH

THƯ CẢM ƠN

TP. Dĩ An, ngày 22/6/2020

Kính gửi: Ban Chấp Hành Đảng bộ nhiệm kỳ III và BCH nhiệm kỳ IV

Đồng kính gửi Ban Quản trị công ty

Kính gửi các Chi bộ trực thuộc, Ban Tổ chức, Ban Lễ tân.

Kính gửi tất cả đảng viên trong Đảng bộ công ty.

Anh chị em CBCNV TBS Group thân mến.

Sau hai ngày nghiêm túc làm việc 19 và 20/6/2020, Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ IV (2020-2025) đã thành công tốt đẹp đúng theo nội dung và nhiệm vụ được Đại hội thông qua.

Đại hội vinh dự đón tiếp đ/c Bùi Thanh Nhân - Bí thư Thành ủy Dĩ An, đ/c Ngô Ngọc Diệp - Phó Bí thư thường trực, đ/c Nguyễn Ngọc Hòa - Chủ nhiệm UBKT Thành ủy phụ trách Đảng bộ TBS và nhiều đ/c trong Ban Thường vụ và lãnh đạo các Ban Đảng thuộc Thành ủy Dĩ An.

Về phía công ty, Đại hội vinh dự đón tiếp ông Nguyễn Đức Thuận - Chủ tịch Công ty, các thành viên trong Ban Quản trị và lãnh đạo các ngành, khu vực thuộc công ty.

Đại hội đã được nghe đầy đủ các báo cáo chính trị cũng như các tham luận của nhiều chi bộ, đảng viên.

Với sự tập trung trí tuệ và tinh thần dân chủ, Đại hội đã bầu ra 11 đồng chí vào Ban Chấp Hành nhiệm kỳ IV và 6 đồng chí đại diện cho Đảng bộ công ty dự Đại hội Đại biểu Đảng bộ Thành phố Dĩ An.

Đồng chí Nguyễn thị Vui, Đảng ủy viên Nhiệm kỳ III, sau khi tái đắc cử đã được Ban Chấp Hành nhiệm kỳ IV bầu vào chức vụ Bí thư Đảng bộ nhiệm kỳ mới.

BCH nhiệm kỳ IV đã bầu hai đồng chí là Nguyễn Anh Tuấn và Nguyễn thị Kim Dung vào chức vụ Phó Bí thư Đảng ủy.

Đại hội đã nhất trí thông qua Nghị quyết nhiệm kỳ IV với 4 mục tiêu và 6 nhiệm vụ như sau:

BỐN MỤC TIÊU

- *Liên tục kiện toàn CNH-HT dựa trên 1 nền tảng SAP với 10 phân hệ - 5 trụ cột, đưa TBS đến 2025 nằm trong Top 5 chuỗi cung toàn cầu ngành Da Giày - Túi Xách.*
- *Xây dựng - Quản trị - Điều Hành Kế hoạch SX KD các chu kỳ dựa trên nền tảng số, SX trên dây chuyền lean, tự động - nâng cao NSLĐ và năng lực cạnh tranh.*
- *Xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo - sức chiến đấu của Đảng; phát huy sức mạnh toàn hệ thống chính trị C.ty*
- *Nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của NLĐ.*

SÁU NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. *Xây dựng, chỉnh đốn Đảng; đẩy lùi suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong Đảng. Xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược, đủ năng lực - ngang tầm nhiệm vụ.*
2. *Cùng HĐQT xây dựng bộ máy quản trị - điều hành tinh gọn, hiệu quả, chống lãng phí, quan liêu.*
3. *Nâng cao chất lượng tăng trưởng, NSLĐ, năng lực cạnh tranh. Thực hiện hiệu quả các đột phá trong phát triển thị trường, cơ cấu lại CNH HT, áp dụng thành tựu CMCN 4.0 vào quản trị, điều hành Cty.*
4. *Đấu tranh bảo vệ độc lập, chủ quyền Tổ quốc; bảo đảm an ninh, trật tự. Tận dụng thời cơ, vượt thách thức, thực hiện hiệu quả hội nhập quốc tế, nâng cao vị thế, uy tín C.ty và đất nước trên trường quốc tế.*
5. *Phát huy mọi nguồn lực, sáng tạo của bộ máy, đảng viên và NLĐ. Chăm lo - nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, bảo đảm an toàn - an ninh cho NLĐ.*
6. *Phát huy nhân tố con người trong mọi hoạt động, xây dựng, nâng cấp về đạo đức, nhân cách, lối sống, trí tuệ, năng lực, kiến thức công nghệ; xây dựng môi trường làm việc văn hóa lành mạnh.*

Điều này cho thấy ý chí của Đảng bộ có sự nhất trí cao với mục tiêu và nhiệm vụ của Ban Quản trị Nhiệm kỳ VII của công ty.

Thay mặt cho Ban Chấp Hành Đảng bộ nhiệm kỳ III và thay mặt Đoàn Chủ tịch Đại hội nhiệm kỳ IV, tôi xin thông báo kết quả và chân thành cảm ơn tất cả các đồng chí đảng viên về dự Đại hội đã thể hiện tinh thần nghiêm túc và tập trung.

Trân trọng cảm ơn Ban Quản trị công ty đã đến tham dự ủng hộ tinh thần Đại hội và tạo điều kiện để Đại hội có được địa điểm tổ chức rất khang trang.

Cảm ơn tất cả các anh, chị em trong Ban Tổ chức, Ban Khánh tiết, Ban Văn nghệ đã nỗ lực trong công tác chuẩn bị, đưa hội trường vào hoạt động đúng thời hạn, phục vụ trong và sau Đại hội rất chu đáo.

Điều này cho thấy sự thành công của Đại hội nhiệm kỳ IV là kết tinh của tất cả mọi nỗ lực từ nhiều tổ chức, cá nhân trong công ty, đây là sự động viên rất lớn để Đảng bộ tiếp tục thực hiện phương châm **“Chung sức kiến tạo tương lai”**.

Trân trọng cảm ơn!

T/M BCH Đảng bộ C.ty CP-ĐT Thái Bình nhiệm kỳ III

Bí thư

Nguyễn Đình Nhuan

GHI NHẬN TỪ ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ C.TY CP-ĐT THÁI BÌNH LẦN THỨ IV, NHIỆM KỲ 2020-2025

□ NGỌC TÂN



Đại biểu lãnh đạo HĐQT và lãnh đạo Tp. Dĩ An chụp hình lưu niệm cùng với BCH khóa IV

Đại hội Đảng bộ Công ty CP-ĐT Thái Bình lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025 tổ chức ngày 19 và 20/6 đã thành công tốt đẹp. Đồng chí Nguyễn Đình Nhuận - nguyên Bí thư Đảng ủy công ty khóa III, chia sẻ: Ngay khi có chỉ đạo Đại hội của cấp trên, Đảng ủy đã tổ chức hội nghị quán triệt công tác chuẩn bị Đại hội đến toàn bộ cán bộ chủ chốt các phòng, ban, phân xưởng, đồng thời yêu cầu nhanh chóng xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội các chi bộ. Quá trình triển khai, Đảng ủy tập trung theo dõi, đôn đốc, tháo gỡ khó khăn cho các chi bộ. Đến hết tháng 2/2020, 100% chi bộ trực thuộc Đảng bộ công ty đã hoàn thành Đại hội, bảo đảm cho sự thành công của Đại hội Đảng bộ công ty nhiệm kỳ 2020-2025.

Ngay sau khi hoàn thành Đại hội các chi bộ, Đảng ủy Công ty CP-ĐT Thái Bình đã kịp thời rút kinh nghiệm chỉ ra những mặt mạnh, điểm hạn chế để xây dựng đề cương, kịch bản tổ chức Đại hội Đảng bộ công ty lần thứ IV đảm bảo đúng tiến độ, quy trình. Bên cạnh phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng tiểu ban, Đảng ủy công ty thường xuyên xin ý kiến của Ban Tổ chức Thành ủy, để chỉnh sửa, bổ sung kịp thời các nội dung liên quan đến công tác chuẩn bị Đại hội cho phù hợp.

Địa điểm tổ chức Đại hội được lãnh đạo HĐQT chỉ đạo thi công khẩn trương lắp 3 của tòa nhà 6 tầng mới xây xong khang trang sạch đẹp. Công tác tuyên truyền trang trí được Tiểu ban tuyên truyền và hậu cần chuẩn bị khá chu đáo tạo nên sự trang trọng của Đại hội.

Công tác chuẩn bị Đại hội được đơn vị thực hiện đồng bộ. Điển hình, trong xây dựng văn kiện, Đảng bộ đã đánh giá

toàn diện khó khăn, thách thức, chỉ rõ sự năng động, sáng tạo trong chỉ đạo, điều hành các mặt công tác của doanh nghiệp nhiệm kỳ qua, đưa ra bài học kinh nghiệm và xây dựng cụ thể các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm trong nhiệm kỳ tới. Quá trình xây dựng văn kiện, Đảng ủy thường xuyên hội ý, lấy ý kiến của cán bộ, đảng viên, tiếp thu và chỉnh sửa những chỉ tiêu, nhiệm vụ phù hợp và có tính khả thi cao. Cùng với đó, các tham luận trình bày tại Đại hội được lựa chọn trọng tâm, đảm bảo ngắn gọn, chỉ rõ những vấn đề nổi bật và thể hiện được quyết tâm, cách làm trong nhiệm kỳ tới. Điển hình là các tham luận: "Công Đoàn TBS Group với Giải pháp phát huy quy chế dân chủ trong công ty và thực hiện chăm lo, nâng cao đời sống mọi mặt cho người lao động; Chi Bộ khu vực hai trong công tác phát triển Đảng và xây dựng nguồn nhân lực phục vụ cho chiến lược phát triển đến năm 2025 tại Chi bộ KVII - Đảng bộ Công ty CP ĐT Thái Bình; Chi Bộ Văn phòng phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng Bộ trong công cuộc xây dựng nền tảng công nghệ số của Công ty Thái Bình" - với "03 Nhiệm vụ, 05 việc phải làm, 02 việc cần làm ngay"... đã được Đại hội ghi nhận, lựa chọn một số nội dung bổ sung vào nghị quyết.

Cùng với đó, với sự chuẩn bị kỹ lưỡng về công tác nhân sự, nên khi Đại hội bầu Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy, Ủy Ban Kiểm tra nhiệm kỳ 2020-2025 đảm bảo thống nhất cao theo dự kiến. Kết quả Đ/c: Nguyễn Thị Vui- BT Đảng ủy; Đ/c: Nguyễn Thị Kim Dung- PBT Đảng ủy và Đ/c: Nguyễn Anh Tuấn - PBT chủ nhiệm UBKT. Đại hội đã bầu Đoàn đại biểu đi dự Đại hội cấp trên đúng với dự kiến 6 đồng chí chính thức và 1 đồng chí dự khuyết.

ĐẨY MẠNH CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÔNG TY CP- ĐT THÁI BÌNH

□ NGỌC TÂN

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 162-KH/TU ngày 03/9/2019 của Thành ủy Dĩ An về Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Đảng bộ Công ty CP- ĐT Thái Bình đã tổ chức hội Nghị BCH, Hội nghị các chi bộ trực thuộc triển khai thực hiện các nội dung Chỉ thị số 35 của Trung ương và kế hoạch số 162 của Thành ủy Dĩ An về việc Đại hội Đảng. Đây là đợt sinh hoạt chính trị có ý nghĩa rất quan trọng, BTV Đảng bộ đã tập trung chỉ đạo quyết liệt các hoạt động chào mừng Đại hội, trong đó một số nội dung trọng tâm cần thực hiện nghiêm, đúng quy trình đó là: Tổ chức Đại hội các chi Bộ; nhân sự cơ cấu chi ủy chi bộ; Công tác giới thiệu nhân sự cho BCH Đảng bộ khóa IV; Góp ý vào các văn kiện Đại hội đảng các cấp; Công tác tuyên truyền chào mừng Đại hội các Chi bộ tiến tới chào mừng Đại hội Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2020-2025. Trong đó, chú trọng đến công tác tuyên truyền phải thật sự đi vào chiều sâu, trọng tâm, có chủ đề tạo sự lan tỏa để tạo không khí thi đua sôi nổi, trang trí tạo cảnh quan sinh động tại các Văn phòng, khu vực, nhà máy. Để toàn thể Đảng viên; CBCNV lao động TBS Group nhận thức sâu sắc về mục đích, ý nghĩa của việc tổ chức Đại hội Đảng bộ; vai trò lãnh đạo của Đảng đối với sự nghiệp xây dựng và phát triển Công ty.

Xuyên suốt trong quá trình tổ chức tuyên truyền Đại hội Đảng bộ các Chi bộ đã bám sát nội dung hướng dẫn triển khai cho toàn thể cán bộ đảng viên nhận thức được tầm quan trọng của Đại hội. Nội dung tuyên truyền tập trung đi sâu vào việc tuyên truyền về chủ nghĩa Mác - Lê nin, tư tưởng Hồ Chí Minh; 90 năm lịch sử vẻ vang của Đảng; sự phát triển lớn mạnh của Đảng qua các kỳ Đại hội; những thành tựu và bài học kinh nghiệm về sự vận dụng sáng tạo, phát triển chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh vào điều kiện thực tiễn; Ý nghĩa, tầm quan trọng, mục tiêu, nhiệm vụ của Đại hội đảng bộ công ty CP-ĐT Thái Bình;



các dự thảo văn kiện trình Đại hội đảng bộ; việc thảo luận, góp ý vào các dự thảo văn kiện Đại hội; Những thành tựu trên các lĩnh vực TBS Group đang kinh doanh phát triển sản xuất; những khó khăn, hạn chế, nguyên nhân, bài học kinh nghiệm sau 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2015 - 2020, chiến lược phát triển sản xuất, kinh doanh trong nhiệm kỳ tới; Tuyên truyền công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh". Tạo không khí phấn khởi, tin tưởng vào Đại hội đảng bộ; chấp hành nghiêm kỷ luật của đảng; đấu tranh, phản bác quan điểm, thông tin sai trái, xuyên tạc, chống phá Đảng, nhà nước, chống phá công tác chuẩn bị, tổ chức Đại hội đảng bộ Công ty và Đại hội XIII của Đảng.

Việc tuyên truyền được thực hiện dưới các hình thức: Tổ chức thông tin, tuyên truyền tại các hội nghị sinh hoạt chi bộ; hội nghị lấy ý kiến cán bộ, đảng viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị đóng góp vào dự thảo văn kiện Đại hội Đảng bộ công ty các văn kiện trình Đại hội Đảng các cấp. Tuyên truyền trên mạng nội bộ. Màn hình máy tính, tivi. Tổ chức tuyên truyền, cổ động trên pa nô, khẩu hiệu, băng rôn... Thông qua công tác tuyên truyền để nâng cao nhận thức, thực tiễn triển khai và bài học kinh nghiệm về tổ chức Đại hội, tạo sức lan tỏa trong toàn Đảng bộ, đồng thời thể hiện vai trò trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo đối với nhiệm vụ tuyên truyền Đại hội Đảng bộ Công ty Cổ phần đầu tư Thái Bình tiến tới Đại hội Đảng bộ Thành ủy Dĩ An nhiệm kỳ 2020-2025 và Đại hội XIII của Đảng.

Đảng viên Chi bộ khu vực 2 chụp hình lưu niệm cùng với Chi ủy khóa mới tại Đại hội Chi bộ Nhiệm kỳ 2020-2022.



ĐẠI HỘI CHI BỘ TIẾN TỚI ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÔNG TY CP- ĐT THÁI BÌNH NHIỆM KỲ 2020-2025

□ NHƯ HẢI

Xác định Đại hội Chi bộ các đơn vị, nhiệm kỳ 2020 - 2022 là đợt sinh hoạt chính trị quan trọng, sâu rộng, là nhiệm vụ trọng tâm đối với Đảng bộ C.TY CP- ĐT THÁI BÌNH trong năm 2019 - 2020, nên công tác chuẩn bị đang được Đảng bộ TBS GROUP triển khai tích cực theo tinh thần Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30-5-2019 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 162-KH/TU ngày 03/9/2019 của Thành ủy Dĩ An về Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và đặc biệt là kế hoạch số 09-KH/ĐU ngày 04/11/2019 của Đảng ủy Công ty về tổ chức Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025 sẽ diễn ra trong 02 ngày 19 & 20 tháng 6 năm 2020 tại Văn phòng Holding.

Theo ông Nguyễn Đình Nhuận, Bí thư Đảng ủy Công ty, Đảng bộ TBS GROUP hiện có 9 tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc gồm: Chi bộ Văn phòng, Chi bộ DV - TM, Chi bộ Đoàn thể & CSNLĐ, Chi bộ Nhà máy 1, Chi bộ Khu vực Đồng Xoài, Chi bộ Khu vực 2, Chi bộ Trung tâm phân phối, Chi bộ Nhà máy

Đế, Chi bộ Khối Túi xách, với trên 200 đảng viên. Bên cạnh công tác quán triệt Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30-5-2019 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 162-KH/TU ngày 03/9/2019 của Thành ủy Dĩ An về Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng bộ C.TY CP-ĐT THÁI BÌNH chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng chuẩn bị các điều kiện để tổ chức Đại hội như: văn kiện Đại hội, công tác nhân sự, chọn đơn vị tổ chức Đại hội điểm, triển khai hoạt động thông tin tuyên truyền... và trên cơ sở đó Đảng bộ C.TY đã ra quyết định thành lập các tiểu ban phục vụ Đại hội.

Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty đã chỉ đạo, cụ thể hóa việc thực hiện và triển khai tổ chức Đại hội đến các Chi bộ trực thuộc nhằm đảm bảo việc tổ chức Đại hội Chi bộ các đơn vị trong toàn hệ thống diễn ra đúng tiến độ và quy định, trong đó, yêu cầu các cấp ủy phải coi trọng tất cả các khâu, nhất là công tác chuẩn bị văn kiện Đại hội. Báo cáo chính trị phải đánh giá đúng, trung thực,

khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2015 - 2020, nhất là các nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ xây dựng, chỉnh đốn Đảng, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; chỉ rõ ưu điểm, khuyết điểm, nguyên nhân, nhất là nguyên nhân chủ quan và rút ra những bài học kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện. Đồng thời, xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ tới phải sát với tình hình thực tế, có tính khả thi. Báo cáo kiểm điểm của cấp ủy phải mang tính chiến đấu, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình với thái độ nghiêm túc, thẳng thắn, xây dựng; đánh giá đúng, khách quan, trung thực công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện trong nhiệm kỳ.

Việc lựa chọn, giới thiệu nhân sự cấp ủy khóa mới phải bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ mà trực tiếp là cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy. Cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 phải đặc biệt coi trọng chất lượng, có số lượng và cơ cấu hợp lý; tiêu biểu về trí tuệ, phẩm chất, uy tín, thật sự trong sạch, vững mạnh, có năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu cao, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo trong tình hình mới, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đảng bộ các cấp và Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Đến nay, các cấp ủy cơ sở đã chủ động cụ thể hóa kế hoạch của Đảng ủy Công ty, đảm bảo thực hiện theo đúng quan điểm chỉ đạo của Đảng ủy, HĐQT Công ty, tích cực chuẩn bị nhân sự nhiệm kỳ 2020 - 2025 đáp ứng yêu cầu về số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Theo kế hoạch của Đảng ủy Công ty, sẽ có 09 Chi bộ trong toàn hệ thống tiến hành Đại hội và Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty chọn Chi bộ Khu vực 2 tiến hành Đại hội điểm. Thời gian tiến hành từ ngày 23-11-2019, qua đó tổ chức hội nghị sơ kết đánh giá rút kinh nghiệm để các Đại hội Chi bộ trong toàn hệ thống được tiến hành thành công

hơn trong năm 2020, tiến tới Đại hội Đảng bộ Công ty xong trước ngày 19 và 20/6/2020.

Được chọn là đơn vị Đại hội điểm để rút kinh nghiệm chỉ đạo Đại hội trong toàn hệ thống, Chi bộ Khu vực 2 đã triển khai quán triệt công tác chuẩn bị Đại hội tới tất cả đảng viên trong toàn Chi bộ. Trao đổi với chúng tôi, đồng chí Nguyễn Thị Kim Dung - Bí thư Chi bộ cho biết: Cán bộ, đảng viên của Khu vực 2 rất phấn khởi khi được Đảng ủy Công ty lựa chọn để tổ chức Đại hội điểm. Đây là nhiệm vụ quan trọng của Đảng ủy Công ty giao đòi hỏi Chi bộ phải nỗ lực thực hiện tốt công tác chuẩn bị các nội dung Đại hội đúng quy trình, tiến độ, chất lượng và tổ chức Đại hội thành công và Chi bộ đã chỉ đạo tổ chức Đại hội, hoàn tất dự thảo văn kiện và đề án nhân sự... Mọi điều kiện cơ sở vật chất đều rất nhanh chóng, kịp thời.

Bên cạnh công tác chuẩn bị Đại hội các đơn vị trong toàn hệ thống, Đảng ủy Công ty cũng tập trung chỉ đạo việc tăng cường kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, đảng viên; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, nhất là những nội dung liên quan đến nhân sự Đại hội; chỉ đạo các đơn vị xây dựng kế hoạch bảo vệ Đại hội chi bộ tiến tới Đại hội Đảng bộ Công ty và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng. Các Khu vực, đơn vị, nhà máy và đoàn thể trong toàn hệ thống phối hợp cùng với các Chi bộ nắm bắt tình hình tư tưởng của người lao động đối với Đại hội đảng các đơn vị trong toàn hệ thống, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, kịp thời phát hiện và giải quyết ngay những vấn đề mâu thuẫn, khiếu nại, tố cáo từ cơ sở. Đồng thời, đẩy mạnh thực hiện các chương trình, kế hoạch phát triển sản xuất - kinh doanh năm 2020, khẩn trương hoàn thành các kế hoạch nhằm chào mừng Đại hội Đảng bộ Công ty, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Tin tưởng rằng, với sự chuẩn bị chu đáo, tích cực, cùng với Đại hội Chi bộ trong toàn hệ thống. Đại hội Đảng bộ Công ty, nhiệm kỳ 2020 - 2025 sẽ thành công tốt đẹp. Qua đó, không ngừng xây dựng Đảng bộ ngày càng vững mạnh, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của các tổ chức đảng, đảng viên; củng cố, tăng cường khối đại đoàn kết Công ty; phát huy sức mạnh người lao động xây dựng TBS GROUP ngày càng phát triển, góp phần cùng Dĩ An và cả nước thực hiện thắng lợi Nghị quyết lần thứ XIII của Đảng.

*Đ/c: Nguyễn Đình Nhuận
Bí thư Đảng bộ khóa III tặng hoa
chúc mừng Chi ủy khóa mới
chi bộ DV-TM.*



ĐẢNG BỘ CÔNG TY CP-ĐT THÁI BÌNH TỔ CHỨC THÀNH CÔNG ĐẠI HỘI LẦN THỨ IV, NHIỆM KỲ 2020-2025

□ NGỌC TÂN

*Đ/c: Bùi Thanh Nhân - BT Thành ủy Dĩ An
và Chủ tịch HĐQT Công ty - Nguyễn Đức Thuận
tặng hoa chúc mừng Đại Hội lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025*



Đảng bộ Công ty cổ phần đầu tư Thái Bình vừa tổ chức thành công Đại hội lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025 với sự tham dự của hơn 170 đảng viên. Về dự Đại hội có Đồng chí Bùi Thanh Nhân, BT Thành Ủy Dĩ An; Các đồng chí trong BTV Thành ủy, các ban xây dựng đảng của Thành ủy; Ông Nguyễn Đức Thuận Chủ tịch HĐQT TBS Group và đại diện BGĐ các ngành của TBS Group.

Toàn bộ chương trình được Đoàn Chủ tịch điều hành thông qua trước Đại hội và được đảng viên tham dự tham gia góp ý biểu quyết thống nhất cao. Đồng chí Nguyễn Thị Vui, thay mặt Đảng ủy nhiệm kỳ III thông qua báo cáo kết quả thực hiện nghị quyết nhiệm kỳ 2015-2020 và phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2020-2025.

Phát biểu chỉ đạo Đại hội đồng chí Bùi Thanh Nhân- Bí thư thành ủy Dĩ An đã ghi nhận và biểu dương Đảng ủy

Công ty CP-ĐT Thái Bình đã triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ và Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2015-2020 đảm bảo kịp thời, sát thực tế và đã hoàn thành thắng lợi những mục tiêu, nhiệm vụ nghị quyết Đại hội đã đề ra.

Đảng ủy đã lãnh đạo thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 05-CT/TW, ngày 30/5/2016 của Bộ Chính trị; cán bộ, đảng viên gương mẫu, tự giác trong rèn luyện và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tạo được phong cách riêng của Công ty; là đơn vị thực hiện tốt về trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp. Đảng ủy Công ty đã quan tâm làm tốt công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng, công tác phát triển đảng viên mới.

Công tác Công Đoàn, các hoạt động chăm lo cho người lao động được Đảng ủy công ty và Lãnh đạo HĐQT quan tâm, tạo điều kiện tốt cả về vật chất lẫn tinh thần, hoạt động theo quy định của pháp luật. Trong nhiệm kỳ 2015

- 2020, Đảng bộ Công ty luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, được công nhận Đảng bộ trong sạch, vững mạnh tiêu biểu; nhiều tập thể, cá nhân của Công ty đã được các cấp ghi nhận và khen thưởng nhiều phần thưởng cao quý.

Trong thời gian tới, Đảng ủy Công ty tiếp tục làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, tư tưởng cho cán bộ, đảng viên và người lao động, Đảng ủy phải là ngọn cờ tập hợp, đoàn kết cả hệ thống chính trị để động viên cán bộ, đảng viên và người lao động nỗ lực, phấn đấu với quyết tâm cao hơn để xây dựng Đảng bộ và Công ty ổn định, ngày càng phát triển tốt hơn trong điều kiện, tình hình mới; tiếp tục xây dựng các kế hoạch, chiến lược phát triển doanh nghiệp phù hợp với nhiệm vụ của nhiệm kỳ mới, không ngừng đổi mới sáng tạo triển khai hiệu quả Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị về học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với xây dựng các giá trị cốt lõi của doanh nghiệp.

Là tổ chức cơ sở đảng đầu tiên ở khu vực doanh nghiệp tư nhân trong tỉnh được thành lập vào năm 1997, đến nay, Đảng bộ Tổng Công ty cổ phần đầu tư Thái Bình luôn phát huy tốt vai trò lãnh đạo trong việc thực hiện các nhiệm vụ tại đơn vị, góp phần đưa doanh nghiệp từ quy mô nhỏ trở thành một doanh nghiệp kinh doanh đa ngành có quy mô thuộc топ lớn nhất cả nước, với doanh thu hàng năm 1 tỷ USD, lực lượng lao động lên đến 40.000 người. Trong nhiệm kỳ qua đã phát triển 114 đảng viên mới, tăng gần 2 lần so với đầu nhiệm kỳ và vượt 50% chỉ tiêu, nâng tổng số đảng viên trong đảng bộ hiện nay lên 201 đồng chí. Tất cả đảng viên trong đảng bộ đều có trình độ cao, tham gia giữ vai trò quản lý trong 05 ban, 06 chuỗi, 10 khu vực và 28 nhà máy trong cả nước...

Giai đoạn 2020-2025, Đảng bộ tiếp tục phấn đấu giữ vững danh hiệu “Đảng bộ trong sạch vững mạnh toàn diện”, 95% đảng viên đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm



Đ/c: Bùi Thanh Nhân - BT Thành ủy Dĩ An Phát biểu chỉ đạo Đại Hội lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

vụ, kết nạp 60-70 quần chúng ưu tú vào Đảng, phấn đấu đạt sản lượng 60 triệu đôi giày, 30 triệu túi xách, 42 triệu đôi đế giày, đầu tư 1 nhà máy ra nước ngoài, là 1 trong 5 chuỗi cung ứng ngành giày và túi xách lớn nhất thế giới với doanh thu xuất khẩu 1, 5 tỷ USD vào năm 2025.

Trong không khí trang trọng với tinh thần và thái độ làm việc nghiêm túc, cầu thị và tuân thủ đúng, đủ các quy định để ra, Đại hội Đảng bộ Công ty CP-ĐT Thái Bình lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025 đã kết thúc thành công tốt đẹp. Đại hội đã thông qua nhiều vấn đề quan trọng, đặc biệt đã bầu ra Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 gồm 11 đồng chí có đầy đủ tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức cách mạng của người Đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam. Đồng chí Nguyễn Thị Vui, Phó tổng Giám đốc Công ty được bầu giữ chức Bí thư Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025. Đại hội cũng đã bầu ra 06 Đại biểu chính thức và 01 Đại biểu dự khuyết để tham dự Đại hội Đảng bộ Thành phố Dĩ An theo quy định.

Đại biểu tham dự ĐH biểu quyết thông qua nội quy,
Quy chế Đại Hội lần thứ IV.



BÀI HỌC KINH NGHIỆM TỪ NHIỆM KỲ III (2015 - 2020) CỦA TBS GROUP ĐẾN GIẢI PHÁP THỰC HIỆN THẮNG LỢI NHIỆM KỲ IV (2020 - 2025)

□ NHƯ HẢI



*Đ/c: Nguyễn Đình Nhuận; Đ/c: Diệp Thành Kiệt -
Nguyên BT và PBT khóa III Đã lãnh đạo thắng lợi
nghị Quyết lần thứ III, nhiệm kỳ 2015-2020.*

Những bài học kinh nghiệm từ nhiệm kỳ III (2015 - 2020) là cơ sở để TBS GROUP “Xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh, có sức chiến đấu cao, chung sức kiến tạo tương lai, đưa công ty phát triển hiện đại và bền vững” trong nhiệm kỳ IV (2020 - 2025). Sự biến động cũng như những thay đổi khó lường của thị trường quốc tế có lúc đã cuốn hút sự tập trung của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, tạo nên những khoảng thời gian lơ là thiếu tập trung cho công tác Đảng; Quá trình phát triển công ty diễn ra nhanh chóng, trong khi đó, việc tuyển dụng, đào tạo nhân sự các cấp chưa đáp ứng kịp thời, cán bộ phải chuyển liên tục vào những điểm mới, điểm nóng và ưu tiên xử lý các sự việc phát sinh trong sản xuất kinh doanh và do đặc thù doanh nghiệp sản xuất nên bị chi phối về áp lực thời gian. Theo đó những bài học kinh nghiệm được Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ III đúc kết và giải pháp thực hiện thắng lợi nhiệm kỳ 2020-2025, được cụ thể hóa như sau:

Thường xuyên trao đổi cập nhật thông tin về hoạt động SX-KD của công ty và các mặt hoạt động của Đảng bộ để có sự đồng tấc, bổ sung hỗ trợ nhau. Xây dựng chương trình kế hoạch làm việc phù hợp với chiến lược phát triển và những diễn biến cụ thể tại công ty, nhất là về mặt tổ chức. Đảng ủy chủ động giới thiệu đảng viên có đức có tài cho HĐQT công ty, đồng thời giáo dục và động viên những cán bộ chưa là đảng

viên, có năng lực đạo đức tự nguyện gia nhập vào hàng ngũ của Đảng. Từ đó, HĐQT đã tạo mọi điều kiện để Đảng ủy tổ chức sinh hoạt, học tập, kết hợp với việc tuyên truyền các chủ trương lớn của HĐQT để toàn thể đảng viên nắm bắt. Cơ chế phối hợp này đã giúp cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo của công ty ngày càng mạnh; bên cạnh đó, sự hiểu biết của đảng viên về chiến lược của công ty cũng ngày càng sâu sắc, tỉ lệ cán bộ của công ty trở thành đảng viên ngày càng tăng.

Đảng bộ luôn xác định, cán bộ là yếu tố quyết định tất cả, đặc biệt là sự tiên phong và tính gương mẫu của cán bộ, đảng viên. Điều này được Đảng bộ TBS vận dụng rất hiệu quả trong nhiều tình huống đã đem lại sự thành công bền vững cho công ty, cụ thể là: Việc phát triển nhanh ra các khu vực, nhà máy ở các miền đất nước đòi hỏi phải có một đội ngũ cán bộ hoàn chỉnh từ quản lý, điều hành các cấp, đến kỹ thuật, chất lượng, quản lý nhân sự... Cách làm từ nhiều DN khác là sẽ cử người từ các vùng về đào tạo, huấn luyện sẽ mất từ 3-6 tháng và sau đó khi vào thực tiễn sẽ mất tiếp từ 6-9 tháng để hoạt động ổn định, như vậy sẽ mất cơ hội để tiếp nhận các đơn hàng có tính thời trang. TBS đã chọn cách làm là kêu gọi, huy động các cán bộ, đảng viên hiện hữu tại tất cả các khâu đang vận hành, thu xếp cá nhân và gia đình để cùng đến nơi sản xuất mới với một ê kíp đầy đủ, cùng vận hành nhà máy mới đến khi ổn định sẽ chuyển giao lại cho người địa phương. Các nhà máy như Giày Kiên Giang, Giày An Giang, Giày Thoại Sơn, Ba lô Sông Trà, Túi xách Thoại Sơn... đều triển khai nhanh và thành công là nhờ huy động được đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhân viên từ các NM hiện tại. Dịch bệnh Covid-19 tác động mạnh đến thị trường tiêu thụ thế giới là Mỹ và EU, điều này hoàn toàn nằm ngoài sự kiểm soát của khách hàng. Dù được khách hàng ưu ái, công ty chưa phải dừng hoạt động như nhiều đơn vị khác, nhưng không thể nào có đủ đơn hàng để trang trải mọi chi phí hoạt động; Đứng trước tình thế đó, Đảng ủy và BCH Công đoàn đã vận động thành công, toàn thể cán bộ, đảng viên từ cấp trưởng team trở lên đồng tình cắt giảm từ 20% đến 50% theo nguyên tắc lãnh đạo cấp càng cao thì giảm càng nhiều. Điều này đã làm nức lòng nhân viên và NLĐ giúp họ sẵn sàng cùng công ty chia sẻ các thiệt hại gây ra do dịch bệnh Covid-19.

Đây cũng là một bài học lớn, được ghi nhận từ nhiều nhiệm kỳ trước, đặc biệt khi mà TBS đang đứng vị trí là con chim đầu đàn của ngành CN Da giày - Túi xách của cả nước, bất kỳ sự động tĩnh nào từ TBS sẽ được hầu hết các DN trong ngành xem xét, noi theo. Việc huy động sức mạnh tổng hợp, hay nói

cụ thể hơn là huy động được sự nỗ lực, sự trung thành và sự đồng thuận của NLĐ sẽ tạo nên một nền tảng vững trãi cho quá trình phát triển của công ty. Trong nhiều năm qua, một hiện tượng khá phổ biến là NLĐ phần lớn ở các NM thường bị dao động với các quyết định nội tại và cả với những chính sách do nhà nước ban hành mà họ chưa thông hiểu; cách họ chọn thường là lảng công, đình công, dẫn đến những thiệt hại không đáng có cho DN và chính NLĐ. Nhưng cùng hoàn cảnh như vậy thì tất cả NLĐ tại TBS đều có sự tin tưởng và lắng nghe sự giải thích của cán bộ quản lý nhà máy cũng như cán bộ Công đoàn. Những điều này không tự dung mà có, nó đã được hun đúc trong nhiều năm vì NLĐ tại TBS luôn tin tưởng vào các cấp lãnh đạo của họ, đó là những cán bộ, đảng viên luôn có sự thống nhất trong lời nói và hành động.

Từ những bài học quý giá này đã giúp toàn Đảng bộ TBS luôn phát triển bền vững. theo đó Công ty tăng cường sự kết nối - phối hợp với HĐQT và Ban TGD. Thường xuyên trao đổi thông tin giữa HĐQT- Ban TGD và Đảng Ủy Công ty. Định kỳ hàng tháng có buổi hội ý giữa HĐQT- Ban TGD và Thường trực Đảng ủy nhằm nắm bắt, trao đổi các định hướng, kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng tháng của công ty để tuyên truyền, triển khai trong các buổi sinh hoạt của đảng viên. Cùng với HĐQT- Ban TGD xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, thân thiện có điều kiện làm việc đầy đủ, tạo điều kiện cho người lao động được làm việc đúng chuyên môn, phát huy hết năng lực sở trường.

Tất cả đảng viên là cán bộ lãnh đạo điều hành cấp trung trở lên (trưởng phòng, quản đốc trở lên) đều phải tự trang bị những kiến thức về quản trị tích hợp, hiểu biết về các thành tựu của cuộc CMCN 4.0 nhằm đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới. Chủ động tham gia cùng HĐQT- Ban

TGD chuẩn hóa các chương trình đào tạo và tái đào tạo, đặc biệt là đội ngũ quản lý cấp trung và thấp theo hướng chuyên nghiệp, đạt tiêu chuẩn quốc tế. Thực hiện đào tạo chuyên sâu theo đề án đã được HĐQT phê duyệt, đặc biệt là các dự án đầu tư ra nước ngoài.

Đa dạng hóa các đối tượng được kết nạp, bao gồm đội ngũ cán bộ quản lý điều hành, nhân viên nghiệp vụ, cán bộ quản lý sản xuất, công nhân sản xuất trực tiếp, nhân viên công nghệ, đặc biệt là nữ giới. Chú trọng đến đội ngũ cán bộ CNV đang công tác trong lĩnh vực khoa học công nghệ, đặc biệt là công nghệ tự động, quản trị số... ứng dụng thành tựu CMCN 4.0. Không vì chỉ tiêu số lượng kết nạp mà xem nhẹ chất lượng đầu vào của đảng viên, lưu ý những quần chúng có quá trình cống hiến và đạt nhiều thành tích trong công tác, có uy tín, đạo đức tốt.

Xây dựng, tuyển chọn, kết nạp vào đảng những cán bộ, nhân viên ưu tú đang làm việc trong lĩnh vực KHCN, từ đó hình thành một đội ngũ cán bộ nòng cốt góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh của TBS bằng con đường khoa học công nghệ.

- Kiến nghị HĐQT cho phép hình thành quỹ phát triển khoa học và công nghệ phù hợp với chính sách phát triển của công ty để đầu tư nghiên cứu phát triển (R&D); đẩy mạnh phong trào thi đua phát huy sáng kiến, sáng chế áp dụng vào sản xuất, nâng cao năng suất lao động, tiết kiệm chi phí, hạ giá thành sản phẩm, đồng thời xây dựng chính sách khen thưởng trong lĩnh vực KHCN.

Hoàn thiện và vận hành hiệu quả hệ thống quản lý công tác an toàn - sức khỏe - môi trường trong toàn hệ thống. Phát triển hệ thống quản lý và xử lý chất thải với công nghệ tiên tiến, phù hợp với điều kiện Việt Nam, bảo đảm có đủ năng lực tự xử lý các nguồn chất thải.



Lãnh Đạo HĐQT; Lãnh đạo Thành ủy Dĩ An và Lãnh đạo BCH khóa IV tặng hoa và quà cho các đồng chí BCH khóa III không tái cử

ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ CÔNG TY CP SX- TM HỮU NGHỊ ĐÀ NẴNG LẦN THỨ IX, NHIỆM KỲ 2020-2025 THÀNH CÔNG TỐT ĐẸP

□ TRẦN TRỊNH BẢO - CĐ ĐN

Thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30/5/2019 của Bộ Chính trị về Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Kế hoạch số 14-KH/ĐU, ngày 20/11/2019 của Ban Thường vụ Đảng ủy Khu công nghệ cao và các Khu công nghiệp về Đại hội chi bộ, đảng bộ cơ sở tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Khu công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng lần thứ III. Vào ngày 29/05/2020, được sự thống nhất của Ban Thường vụ Đảng ủy Khu công nghệ cao và các Khu công nghiệp, Đảng bộ Công ty cổ phần sản xuất thương mại Hữu Nghị Đà Nẵng tổ chức Đại hội lần thứ IX nhiệm kỳ 2020 - 2025 nhằm đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ qua, đề ra phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2020-2025, góp ý vào văn kiện Đại hội cấp trên, bầu cấp ủy nhiệm kỳ mới và bầu đại biểu dự Đại hội lần thứ III Đảng bộ Khu công nghệ cao và các Khu công nghiệp Đà Nẵng.

Sau thời gian làm việc tích cực, khẩn trương, và đầy tinh thần trách nhiệm, Đảng bộ đã hoàn thành toàn bộ chương trình của Đại hội Đảng bộ Công ty cổ phần sản xuất thương mại Hữu Nghị Đà Nẵng lần thứ IX, nhiệm kỳ 2020-2025.

Với tinh thần phát huy dân chủ, giữ vững kỷ cương, tăng cường đoàn kết và trách nhiệm cao, Đại hội đã dành nhiều thời gian góp ý và thảo luận sôi nổi, bổ sung nhiều ý kiến quan trọng, xác đáng; đánh giá đúng mức kết quả lãnh đạo



Đoàn Chủ tịch điều hành Đại hội lần thứ IX, nhiệm kỳ 2020-2025

sản xuất kinh doanh, công tác xây dựng Đảng và các công tác khác trong nhiệm kỳ qua, phân tích nguyên nhân, ưu khuyết điểm, rút ra kinh nghiệm và đề ra phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp trong nhiệm kỳ 2020-2025. Việc nhất trí thông qua phương hướng, nhiệm vụ trong những năm đến với những mục tiêu, chỉ tiêu đã nêu trong Nghị quyết đã thể hiện được ý chí và nguyện vọng của toàn Đảng bộ, với quyết tâm phát triển toàn diện Công ty góp phần đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và sự phát triển thành phố trong những năm tới.

Quan cảnh Đại Hội Đảng bộ

Công ty CP SX-TM Hữu Nghị Đà Nẵng





Lãnh đạo Đảng ủy khu Công nghiệp
tặng hoa chúc mừng Đại Hội

Đại hội đã lựa chọn, bầu Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2020-2025 gồm 9 đồng chí vừa bảo đảm tiêu chuẩn, có cơ cấu hợp lý, vừa có tính kế thừa và đổi mới, đáp ứng được yêu cầu đề ra. Đó là các đồng chí:

- Đồng chí Nguyễn Phú Bình
- Đồng chí Lê Châu Khương
- Đồng chí Nguyễn Thị Phương Linh
- Đồng chí Ngô Thị Tuyết Mai
- Đồng chí Bùi Phước Mỹ
- Đồng chí Bùi Thị Nguyên
- Đồng chí Nguyễn Văn Nhân
- Đồng chí Nguyễn Hữu Phúc
- Đồng chí Lê Thanh Sơn

Rất vinh dự cho Đảng bộ Công ty CP SX - TM Hữu Nghị Đà Nẵng là một trong 8 đơn vị của Đảng bộ khu Công nghệ cao và các khu công nghiệp Đà Nẵng được chọn Đại hội điểm bầu trực tiếp Bí thư. Đại hội đã tín nhiệm bầu đồng chí Bùi Phước Mỹ làm Bí thư Đảng ủy Công ty, với số phiếu bầu tuyệt đối 72/72 phiếu.

Đồng thời Đại hội đã bầu Đoàn đại biểu đi dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Khu công nghệ cao và các Khu Công nghiệp Đà Nẵng lần thứ III gồm 5 đồng chí, bảo đảm tiêu chuẩn, thể hiện được trí tuệ, ý chí và nguyện vọng của cán bộ, đảng viên và công nhân lao động của Đảng bộ công ty. Đó là các đồng chí:

- Đồng chí Bùi Phước Mỹ
- Đồng chí Nguyễn Phú Bình
- Đồng chí Lê Châu Khương
- Đồng chí Nguyễn Thị Phương Linh
- Đồng chí Lê Thanh Sơn

Thành công của Đại hội có được trước hết nhờ sự lãnh đạo của Ban Thường vụ, sự hướng dẫn giúp đỡ tận tình của các Ban tham mưu giúp việc của Đảng ủy Khu công nghệ cao và các Khu Công nghiệp Đà Nẵng; sự nỗ lực của Ban Tổ chức Đại hội và toàn thể cán bộ, đảng viên trong

toàn Đảng bộ; các anh chị em phục vụ đã làm việc tận tụy, góp phần quan trọng vào sự thành công của Đại hội.

Sự thành công của Đại hội đã tạo ra nguồn cổ vũ tăng cường sự đoàn kết nhất trí cao trong Đảng bộ. Với ý chí quyết tâm vượt lên, nhất định chúng ta vượt qua khó khăn thử thách trong những năm đến nhằm phát triển toàn diện Công ty CP SX - TM Hữu Nghị Đà Nẵng, góp phần thực hiện công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước vì mục tiêu dân giàu, nước mạnh xã hội công bằng, dân chủ, văn minh.

Trong phiên họp đầu tiên Ban Chấp hành hành đã bầu ra Ban

Thường vụ Đảng ủy Công ty gồm 3 đồng chí

- Đồng chí Bùi Phước Mỹ Bí thư Đảng ủy
- Đồng chí Nguyễn Phú Bình Phó Bí thư Đảng ủy
- Đồng chí Lê Thanh Sơn Ủy viên thường vụ.

Và bầu ra Ủy ban kiểm tra gồm 3 đồng chí

- Đồng chí Nguyễn Phú Bình, Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra
- Đồng chí Lê Thanh Sơn, Ủy viên
- Đồng chí Bùi Thị Nguyên, Ủy viên.

Trong phiên họp này, Ban Chấp hành Đảng bộ cũng đã phân công nhiệm vụ cho từng đồng chí ủy viên Ban Chấp hành cụ thể như sau:

- Đồng chí Bùi Phước Mỹ, Bí thư: Phụ trách chung và công tác Xây dựng đảng.
- Đồng chí Nguyễn Phú Bình: Phó Bí thư thường trực, Chủ nhiệm UBKT.
- Đồng chí Lê Thanh Sơn: Ủy viên ban Thường vụ, ủy viên Ban kiểm tra và công tác thi đua.
- Đồng chí Lê Châu Khương: Phụ trách Chi bộ 4 và công tác tuyên huấn.
- Đồng chí Nguyễn Hữu Phúc: Phụ trách Chi bộ 5
- Đồng chí Bùi Thị Nguyên: ủy viên Ban kiểm tra và công tác tài chính của Đảng bộ
- Đồng chí Nguyễn Thị Phương Linh: Phụ trách chi bộ 1, công tác phụ nữ.
- Đồng chí Ngô Thị Tuyết Mai: Phụ trách chi bộ 2, công tác đoàn thể.

Với Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty khóa IX, nhiệm kỳ 2020-2025 gồm các đồng chí vừa bảo đảm tiêu chuẩn, có cơ cấu hợp lý, vừa có tính kế thừa và đổi mới, đáp ứng được yêu cầu đề ra, chắc chắn Ban Chấp hành sẽ lãnh đạo Đảng bộ thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ xây dựng Đảng bộ trong sạch vững mạnh, giữ vững danh hiệu Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong suốt các năm của nhiệm kỳ 2020-2025.

ĐẠI HỘI CHI BỘ CTCP THÁI BÌNH KIÊN GIANG LẦN THỨ I, NHIỆM KỲ 2020-2025

□ NGUYỄN TUYẾT TRINH - NM Kiên Giang

Thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Khối doanh nghiệp, ngày 28/05/2020, Đại hội Chi bộ Công ty cổ phần Thái Bình Kiên Giang lần thứ I, nhiệm kỳ 2020 - 2025 đã được tổ chức trọng thể tại công ty.

Đại hội vinh dự được đón tiếp đồng chí Phan Văn Năm, Tỉnh ủy viên, Bí thư Đảng ủy khối Doanh nghiệp tỉnh Kiên Giang. Đồng chí Nguyễn Đình Nhuận, Bí thư Đảng ủy Công ty CP-ĐT Thái Bình.

Chi bộ CTCP Thái Bình Kiên Giang thành lập từ ngày 03.02.2020 với 10 đảng viên. Tuy chỉ mới hoạt động được 4 tháng nhưng Chi bộ đã lãnh đạo thực hiện tốt các chỉ tiêu Hội đồng quản trị giao; chú trọng công tác dân vận, hoạt động đoàn thể nhằm tạo sự gắn kết trong toàn khu vực.

Phát biểu khai mạc Đại hội, đồng chí Cao Thanh Lương - Bí thư chi bộ lâm thời, Giám đốc khu vực, nhấn mạnh: Đại hội tổ chức trong dịp kỷ niệm 130 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh, để tiến tới Đại hội Đảng bộ khối doanh nghiệp lần thứ VII và Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, nên toàn bộ đảng viên đã phát huy tinh thần đổi mới, trách nhiệm cao, đóng góp trí tuệ để thảo luận và xây dựng nhiệm vụ, phương hướng hoạt động của chi bộ trong nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Báo cáo tổng kết hoạt động kể từ khi thành lập Chi bộ đến thời điểm tổ chức Đại hội, cũng đã nêu bật được các thành tích đạt được: Lãnh đạo khu vực hoàn thành cơ bản các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh; cơ cấu, sắp xếp lại tổ chức cho phù hợp với tình hình sản xuất trong mùa dịch bệnh; sàng lọc, đào tạo và tái đào tạo nâng cao chất lượng lượng đội ngũ lao động. Bên cạnh những kết quả đạt được, lượng đơn hàng giảm làm cho hơn 1.000 lao động phải tạm hoãn thực hiện hợp đồng, số lao động còn lại ngày công làm việc ít, nguồn thu nhập giảm mạnh, đây cũng là điều ban lãnh đạo điều hành công ty trăn trở và quan tâm hơn công tác vận động toàn thể CB-CNV cùng chia sẻ với công ty vượt qua giai đoạn khó khăn này.

Phát biểu chỉ đạo Đại hội, đồng chí Phan Văn Năm, Tỉnh ủy viên, Bí thư Đảng ủy khối Doanh nghiệp đánh giá cao công tác chuẩn bị Đại hội của Chi bộ, ghi nhận những thành tích Chi bộ đã đạt được. Đồng chí cũng nhấn mạnh nhiệm kỳ 2020-2025 sẽ là một giai đoạn đầy thách thức nhưng cũng nhiều cơ hội với sự chuyển mình về kinh tế toàn cầu sau đại dịch, Chi bộ cần tiếp tục bám sát nhiệm vụ chính trị trọng tâm, có giải pháp khắc phục những hạn chế, bám sát các nhiệm vụ chuyên môn, nâng cao công tác tham mưu cho Ban lãnh đạo điều hành khu vực, hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ được giao.



Đ/c: Nguyễn Đình Nhuận - Bí thư Đảng ủy Công ty phát biểu tại Đại Hội Chi bộ CTCP Thái Bình Kiên Giang lần thứ I

Thay mặt Đoàn Chủ tịch Đại hội, đồng chí Cao Thanh Lương, Bí thư chi bộ đã phát biểu lĩnh hội và xin hứa sẽ tiếp tục triển khai thực hiện tốt các ý kiến chỉ đạo của đồng chí Phan Văn Năm trong nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Với tinh thần dân chủ, trách nhiệm Đại hội đã tiến hành bầu cấp ủy Chi bộ CTCP Thái Bình Kiên Giang, nhiệm kỳ 2020 - 2025 gồm 03 đồng chí: đồng chí Cao Thanh Lương được bầu giữ chức vụ Bí thư chi bộ, đồng chí Lê Phú Quốc được bầu giữ chức vụ Phó Bí thư chi bộ, đồng chí Nguyễn Tuyết Trinh được bầu làm Chi ủy viên. Đại hội đã bầu Đoàn đại biểu đi dự Đại hội Đảng bộ khối doanh nghiệp lần thứ VII, nhiệm kỳ 2020 - 2025 gồm 02 đồng chí: đồng chí Cao Thanh Lương và đại biểu dự khuyết là đồng chí Lê Phú Quốc.

Đại hội Chi bộ lần thứ I, nhiệm kỳ 2020-2025 kêu gọi toàn thể cán bộ, đảng viên, nhân viên tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết; nêu cao tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn, quyết tâm phấn đấu hoàn thành thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội lần thứ I của Chi bộ đề ra.

NGÀNH GIÀY TBS GROUP 5 THÁNG ĐẦU NĂM VÀ VẬN HỘI MỚI TRONG THỜI GIAN ĐẾN

□ NGỌC TÂN

Năm 2020 là năm hứa hẹn nhiều kỳ vọng lớn của ngành Giày TBS Group. Định hướng được đưa ra là 40 triệu đôi tăng 12, 5% so với năm 2019 và các lĩnh vực kinh doanh của TBS Group cũng tăng từ 10% -15% trong năm nay. Tiếp tục giữ vững vị thế của TBS Group top 10 Doanh nghiệp bền vững Việt Nam. Tuy nhiên mọi việc dự tính đã nằm ngoài tính toán của ta khi đại dịch Covid - 19 đã hoành hành và lan rộng trên toàn thế giới, ảnh hưởng nghiêm trọng đến tất cả các lĩnh vực kinh tế, xã hội trong nước và thế giới; làm gián đoạn các chuỗi cung ứng sản xuất và lưu chuyển thương mại hàng hóa, đình trệ các hoạt động sản xuất kinh doanh; Ngoài các nhóm ngành bị ảnh hưởng trực tiếp như du lịch, hàng không, hậu cần du lịch, nhà hàng, khách sạn, giáo dục... thì ngành sản xuất và xuất khẩu Da Giày và Túi Xách của TBS Group cũng phải chịu ảnh hưởng nặng trong đại dịch lần này. Vừa thiếu hụt nguyên liệu đầu vào, vừa bị giảm mạnh thị trường đầu ra tiêu thụ hàng hóa và xuất khẩu, nên rất khó khăn trong việc tổ chức sản xuất kinh doanh của TBS Group.

Với phương châm "Cùng nỗ lực, vượt thách thức, đón thời cơ, phục hồi Phát triển sản xuất", TBS Group đã lên kế hoạch các phương án tính toán hợp lý để duy trì điều hành sản xuất, khắc phục mọi khó khăn ổn định việc làm cho công nhân lao động. Kết quả 5 tháng đầu năm của ngành sản xuất Giày: tổng may đạt 9.586.854/11.277.339 đôi; tổng gò 9.918.928/11.531.001 đôi; tổng đế 7.491.468/7.461.900 đôi. Trong đó chuỗi DP đạt 3.850.718/4.275.000 đôi; chuỗi WWW đạt 2.497.466/3.043.001 đôi; chuỗi SK đạt 3.570.644/4.195.000 đôi. Về cơ bản chúng ta đạt chỉ tiêu đề ra trong 5 tháng đầu năm nhưng so với chỉ tiêu cả năm đến thời điểm này thì tạm ổn.

Mặc dù chịu nhiều ảnh hưởng của dịch bệnh nhưng đây cũng là dịp để TBS Group tự làm mới mình, tìm ra những hướng đi mới phù hợp với nhu cầu thị trường để tồn tại và

phát triển mạnh mẽ hơn, bởi rủi ro luôn song hành cùng cơ hội. Nhảy bèn trong kinh doanh nắm bắt ngay những thời cơ mới để phát triển. Đây là cơ sở thúc đẩy việc nâng cao năng lực kinh doanh sản xuất, làm tiền đề cho một sự phát triển bền vững trong tương lai.

Tận dụng ưu thế của đất nước hiện nay đang kiểm soát tốt dịch bệnh được cộng đồng quốc tế đánh giá cao qua những thành công đạt được từ công cuộc phòng, chống đại dịch Covid-19. Đây là cơ hội "vàng" để TBS Group có cơ hội tiếp cận với các đối tác mới, các nguồn cung ứng nguyên vật liệu dồi dào khi họ chuyển dịch tới Việt Nam. Vì vậy, chúng ta cần nghiên cứu các giải pháp tái cơ cấu sản xuất hình thành các chuỗi giá trị mới và phát triển bùng nổ, thích ứng trước biến cố thị trường, rà soát, đánh giá, cơ cấu lại nguồn nguyên vật liệu, khách hàng và tìm ra hướng đi mới chủ động hơn, xây dựng phương án đổi mới mô hình sản xuất, chiến lược kinh doanh mới nhanh chóng nắm bắt tín hiệu, nhu cầu mới của thị trường. Thời điểm này cũng là dịp để TBS Group có thể tập trung đổi mới trang thiết bị, công nghệ với chi phí rẻ hơn; đồng thời thúc đẩy liên kết, nguồn cung ứng trong nước, giảm lệ thuộc vào nước ngoài, nâng cao chất lượng, giảm giá sản phẩm dịch vụ để tận dụng cơ hội chiếm lĩnh thị trường.

Bên cạnh đó, trong thời gian khó khăn vừa qua, TBS Group đã và đang phát huy tinh thần vượt khó, tự lực, tự cường, nỗ lực duy trì sản xuất kinh doanh và việc làm cho người lao động. TBS đã rất chủ động có các giải pháp tự cứu mình. Nhiều sáng kiến đã được triển khai để khắc phục những tác động tiêu cực của dịch bệnh như áp dụng giờ làm linh hoạt; cắt giảm chi phí sản xuất; rà soát, tìm kiếm nguồn cung ứng nguyên vật liệu thay thế; tích cực tìm kiếm thị trường tiêu thụ sản phẩm, đặc biệt là khai thác thị trường khu vực, nhanh nhạy nắm bắt cơ hội kinh doanh mới; ứng dụng công nghệ số trong sản xuất kinh doanh... Để TBS Group làm cơ sở và sẽ có những bước chuyển biến mạnh mẽ trong giai đoạn kinh doanh hiện nay.

NGÀNH CẢNG VÀ LOGISTICS - TBS GROUP HOÀN THÀNH 45,5% KẾ HOẠCH LỢI NHUẬN NĂM SO VỚI TỔNG KẾ HOẠCH NĂM 2020

□ NHƯ HẢI

Cùng với kết quả sản xuất kinh doanh của toàn hệ thống, ngày 09 tháng 06 năm 2020 vừa qua Ngành Cảng và Logistics trực thuộc Công ty Cổ phần TM&DL BÌNH DƯƠNG - TBS GROUP đã có báo cáo kết quả sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm 2020. Theo đó, kết thúc nửa đầu năm 2020, Ngành Cảng và Logistics tăng trưởng tốt, hoàn thành các chỉ tiêu kinh doanh. Cụ thể: doanh thu đạt 45, 5% so với tổng kế hoạch năm 2020, tăng 17% so với cùng kỳ năm 2019, Một số loại hình dịch vụ như; dịch vụ Giao nhận Quốc tế và Khai thuế Hải quan có sự suy giảm doanh thu do ảnh hưởng từ những tác động của dịch bệnh Covid-19. Đặc biệt tính đến tháng 05/2020: Ngành Cảng và Logistics có tổng cộng 43 khách hàng, trong đó khách hàng mới phát sinh trong 6 tháng đầu năm là 5, chiếm 11%.

Cùng với các hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác an ninh, phòng cháy chữa cháy tiếp tục được duy trì. Công ty thường xuyên tổ chức huấn luyện An ninh, An toàn PCCC cho từng cá nhân, từng tập thể phụ trách từng kho, từng bãi, từng khu vực. Đội ngũ nhân viên bảo vệ thắt chặt an ninh, kiểm soát nhân viên, khách hàng và con người ra vào Công ty, đồng thời, tổ chức chốt kiểm soát, đo thân nhiệt và khai báo y tế cá nhân cho nhân viên, đối tác và khách hàng. Cũng trong 6 tháng đầu năm 2020, BCH Công Đoàn Công ty đã có các hoạt động công đoàn như: Tổ chức thăm hỏi, chúc Tết các nhân viên có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán 2020. Tham gia các hoạt động thăm hỏi, chúc Tết các hộ nghèo, hộ cận nghèo trên địa bàn các Phường Bình Thắng, Bình An, Tân Vạn. Đặc biệt tuyên truyền, khuyến khích cán bộ công nhân viên có ý thức giữ gìn vệ sinh, giữ gìn sức khỏe trong thời gian bùng phát dịch bệnh Covid-19.

Để có được kết quả này, Ngành Cảng và Logistics - TBS GROUP đã kiên định với phương châm hoạt động "Đoàn kết- Hiệu quả an toàn và phát triển bền vững" Ban Giám Đốc và NLĐ; tập trung triển khai các dự án chiến lược trọng điểm của Tổng Công ty để ra đảm bảo đạt được tiến độ và hoàn thành tốt các chỉ tiêu được giao. Cũng trong 6 tháng đầu năm 2020, Khối Dịch vụ - Thương mại tổ chức thành công Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2020-2022 và đồng chí Nguyễn Quang Hiệp, giám đốc Nhà máy Nội thất American Home được làm Bí thư Chi bộ nhiệm kỳ mới; giữ vững ổn định chính trị; văn hóa Ngành Cảng và Logistics -TBS GROUP được duy trì, đồng thời tiếp tục triển khai các hoạt động an sinh xã hội...

Để ghi nhận những thành tích đạt được trong 6 tháng đầu năm 2020. Vào ngày 28/6 vừa qua Chủ tịch HĐQT-



CN đang xếp hàng vào kho

Nguyễn Đức Thuận đã có buổi gặp mặt chúc mừng Cán bộ - CNV Ngành Cảng và Logistics. tiếp tục cống hiến cho sự phát triển của Công ty và mái nhà chung TBS GROUP.

Tiếp tục phương châm "Đoàn kết- Hiệu quả an toàn và phát triển bền vững" trong 6 tháng cuối năm 2020, Ngành Cảng và Logistics - TBS GROUP đặt mục tiêu hoàn thành chỉ tiêu kinh doanh năm 2020 và thực hiện các kế hoạch phục hồi cho các dịch vụ bị ảnh hưởng của dịch bệnh Covid 19. Duy trì ổn định tình hình nhân sự sau đại dịch, đảm bảo nguồn thu nhập và điều kiện làm việc cho người lao động; Đặc biệt tổ chức các hoạt động văn hóa, thể dục thể thao trong nội bộ Ngành để khuyến khích, động viên tinh thần làm việc cho.

Bám sát Nghị quyết Đại hội lần 3 Khối Dịch vụ - Thương mại nhiệm kỳ 2020-2022 và Nghị quyết Đảng bộ Công ty Cổ phần - Đầu tư THÁI BÌNH nhiệm kỳ 2020 - 2025 Ngành Cảng và Logistics - TBS GROUP phấn đấu hoàn thành mục tiêu chiến lược năm 2021.

NGÀNH CÔNG NGHIỆP THỜI TRANG TÚI XÁCH VỚI MỤC TIÊU KÉP GIÚP ỔN ĐỊNH SẢN XUẤT KINH DOANH TRONG MÙA DỊCH COVID-19

□ THẢO PHƯƠNG

Mặc dù có nhiều doanh nghiệp trong 6 tháng đầu năm 2020 gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh do ảnh hưởng của đại dịch COVID-19, nhưng Ngành Túi Xách đã đạt được nhiều kết quả đáng khích lệ qua làm việc với khách hàng để có được đơn hàng, duy trì công ăn việc làm cho người lao động. Đặc biệt với tinh thần vượt khó, “Kỷ luật và đồng tâm” của CB CNV, trong 6 tháng đầu năm Ngành Túi Xách đã thực hiện thành công mục tiêu kép là vừa phòng chống dịch tốt và vừa đảm bảo sản xuất kinh doanh.

Ngay sau Tết, thực hiện chỉ đạo của Ban phòng chống dịch COVID-19 của Công ty, Ngành Túi Xách đã chủ động với nhiều giải pháp nhằm làm tốt công tác phòng chống dịch bệnh; vừa đảm bảo duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định. Cụ thể Ngành đã xây dựng các kịch bản để ứng phó trong thời điểm dịch bệnh bùng phát như: sắp xếp lại thời gian làm việc, tổ chức giãn cách trong thời gian phục vụ ăn trưa; phối hợp với lực lượng bảo vệ tăng cường kiểm soát chặt chẽ các đối tượng khách hàng và nhà cung ứng đến làm việc và liên hệ công tác. Thực hiện đo thân nhiệt 100%, rửa tay sát khuẩn; chủ động khai báo y tế, đeo khẩu trang trong thời gian làm việc. Đặc biệt, việc tách Trung tâm Phát triển sản phẩm Coach thành hai bộ phận độc lập nhằm không chế khả năng lây lan khi có dịch đã được khách hàng đánh giá rất cao.

Trong giai đoạn dịch bệnh bùng phát, Ban Lãnh Đạo Ngành Túi Xách đã liên tục đàm phán với khách hàng để linh động cân đối và dự báo đơn hàng để đảm bảo duy trì ổn định sản xuất và đảm bảo việc làm cho NLĐ. Tính đến hết tháng 6, Ngành đã thực hiện được 6.122.379 sản phẩm chiếm 40% kế hoạch năm. Ngày 25 tháng 6 Ngành Túi Xách thực hiện xuất cont đầu tiên cho khách hàng Cole Haan, đây là tín hiệu lạc quan và là một điểm sáng trong công tác KD PTSP trong 6 tháng đầu năm 2020.

Theo Ông Phạm Trọng Hiền, Phó Tổng Giám Đốc Ngành, trong 6 cuối năm 2020 Ngành Túi Xách cũng sẽ bám sát và phân tích kỹ mức độ tác động của dịch COVID -19 ở từng thời điểm để có những chỉ đạo, giải pháp ứng phó phù hợp với tình hình và diễn biến của dịch. Từ đó, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh ở mức cao nhất để ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động. Bên cạnh đó, cùng với bộ phận Công đoàn, chăm sóc NLĐ nắm bắt tư tưởng cán bộ công nhân viên và người lao động. Từ đó, có những quan tâm thiết thực, nhất là đối với những công nhân lao động trực tiếp sản xuất, đây là những cá nhân chịu ảnh

hưởng nặng nề từ dịch COVID-19.

Để chuẩn bị cho kế hoạch 6 tháng cuối năm, Ngành Túi Xách tiếp tục đẩy mạnh công tác PTSP và duy trì sản xuất với sản lượng dự kiến 8.377.621 sản phẩm, ông Diệp Thành Kiệt TGD Ngành Túi Xách vẫn tin tưởng Ngành sẽ hoàn thành trên 90% kế hoạch năm đã điều chỉnh. Tuy còn gặp nhiều khó khăn nhưng với sự quyết tâm, đồng lòng cùng Công ty vượt khó; CB CNV Ngành Túi Xách cùng nhau đoàn kết, quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ với tinh thần cao nhất.



Mẫu Balo mới của Túi Xách đã xuất hàng trong tháng 6



GIẢI GÔN MONTGOMERIE LINKS MASTERS - TBS GROUP 2020

□ THẢO PHƯƠNG

Quảng Nam, ngày 13 tháng 6 năm 2020: Giải Montgomerie Links Masters đã khép lại với tiếng cười và sự hân hoan chúc mừng thành công cho sự kiện đầu tiên trong năm 2020.

Giải golf huyền thoại The Masters - 1 trong 4 giải Majors của giới chuyên nghiệp luôn là một sự kiện đón nhận nhiều sự quan tâm. Ngưỡng mộ tinh thần thi đấu của những tay gôn nhà nghề và lan tỏa truyền thống tốt đẹp của bộ môn Golf, Câu lạc bộ Montgomerie Links Vietnam lựa chọn tên gọi và hình ảnh chiếc áo xanh đặc trưng của The Masters làm chủ đề cho giải golf đầu năm 2020. Những người hâm mộ giải đấu này ở ngay tại miền Trung Việt Nam cũng có thể khoác lên mình chiếc khoác xanh, trở thành The Masters của CLB Montgomerie Links Vietnam.

Sau một thời gian bảo trì sân kỹ lưỡng, giải đấu được cộng đồng gôn thủ trong khu vực vô cùng trông đợi. Bên cạnh đó, sự kiện năm nay được đồng hành bởi nhà tài trợ Vàng - Vietcombank và quy tụ nhiều nhà tài trợ khác với cơ cấu giải thưởng hấp dẫn. Chỉ sau tuần đầu tiên giới thiệu, danh sách đăng ký đã đạt mức tối đa và tiếp nhận thêm danh sách chờ. Thời tiết thoáng đãng càng tiếp sức cho 144 Hội viên và khách mời của Câu lạc bộ hoàn thành 18 hố golf thiết kế bởi huyền thoại gôn Colin Montgomerie một cách thuận lợi.

Chung cuộc, gôn thủ Kim Chong Su, Hội viên của Montgomerie Links Vietnam đã dành giải BEST GROSS (Gross 77). Nhà vô địch khoác chiếc áo Xanh huyền thoại và nhận được những giải thưởng giá trị từ các nhà tài trợ Vietnam airline, ECCO và đặc biệt không thể không kể đến trọn gói quà tặng tại Mai House Saigon - một sản phẩm của Mai House Hotel & Resort bao gồm phòng nghỉ, dịch vụ Spa và trải nghiệm ẩm thực.

Một điều đặc biệt trong giải đấu lần này là thiết bị FlightScope được đưa vào ứng dụng để đo khoảng cách cú đánh của Gôn thủ tại hố 13, tìm ra người thắng cuộc của giải Phát Bóng Xa Nhất dành cho Nam. Ngay tại tee-box, PGA đến từ Anh Quốc - Michael Lane đã thực hiện đo đạc và thể hiện đường bóng cho gôn thủ bằng máy FlightScope thông qua màn hình máy tính. Anh Thái Đức Duy với Cú phát bóng xa 287 yard đã dành chiến thắng "Cú Phát Bóng Xa Nhất" tại hố số 13 dành cho Nam. Lần lượt Cho In Sung và Steven Jahng với khoảng cách 285 và 280 yard là 2 người tiếp theo được nhận phần quà cho thành tích Phát bóng xa được đo bởi máy FlightScope.

Để tạo nên một sân chơi cạnh tranh công bằng, 144 gôn thủ tham gia giải đấu đã được phân chia vào 6 bảng đấu với mức độ Handicap tương đương. Hội viên của CLB

với điểm chấp từ 0 đến 16 sẽ tranh tài ở bảng A. Ngoài ra, Bảng B và C lần lượt dành cho Hội viên có số điểm chấp từ 17 đến 25 và 26 đến 34. Khách mời có điểm chấp chính thức được phân bổ vào bảng riêng. Hội viên và khách mời không có điểm chấp chính thức được giao lưu với nhau trong Bảng Callaway và đặc biệt những bóng hồng xinh đẹp có cơ hội tranh tài trong bảng dành riêng cho Nữ (có điểm chấp chính thức).

Anh Nguyễn Quốc Khánh, anh Trần Đăng Hải và anh Tô Văn Dũng lần lượt ghi tên mình vào chiếc Cúp đầu bảng A, B, C. Đặc biệt, chị Trịnh Bảo Trâm đã dành chiến thắng thuyết phục ở Bảng dành riêng cho Nữ với số điểm tổng 87 - HDC 18 - Net 69. Đối với Bảng Khách mời, anh Phan Trọng Luyến dành Cúp vô địch và đồng thời có cú đánh chuẩn xác để đem về danh hiệu Cú Đánh Gần Cờ tại hố 5.

Hình ảnh Gôn thủ Kim Chong Su - một Hội viên thân thiết của CLB khoác chiếc áo xanh giữa sự chúc mừng của khách tham dự là một khoảnh khắc đem lại nhiều xúc động. Với tôn chỉ lan tỏa tinh thần thể thao và hình ảnh đẹp của bộ môn Golf, CLB luôn mong muốn mang đến những ý tưởng mới lạ cho Hội viên nói riêng và cộng đồng gôn thủ nói chung. Giải gôn Montgomerie Links Masters được khép lại với niềm hân hoan và mở ra một mùa hè sôi động hứa hẹn nhiều điều hấp dẫn khác.

Montgomerie Links Vietnam, nằm trong khuôn viên khu phức hợp Mai House Hoi An Hotels & Resorts, là Câu lạc bộ đầu tiên tại Quảng Nam-Đà Nẵng, với 18 hố gôn được thiết kế bởi huyền thoại gôn Colin Montgomerie. Mai House Hotels & Resorts là thương hiệu khách sạn & nghỉ dưỡng đẳng cấp 5 sao được đầu tư nhất hiện nay của nhà phát triển bất động sản TBSLand. Mai House được 'tạo tác từ yêu thương' với mục đích mang tình yêu đến khách hàng một cách tinh tế,

chân thành nhất trong mỗi hành trình trải nghiệm cho du khách nghỉ dưỡng. Từng chi tiết thiết kế tại Mai House đều mang tấm lòng và sự chắt chiu tuyệt đối của đội ngũ kiến trúc sư và xây dựng dựa theo tâm huyết của người sáng lập thương hiệu Mai House, với mong muốn chia sẻ sự ấm áp và lòng mến khách của người Việt Nam đến với bạn bè thế giới.

Thêm vào đó, với việc tổ chức thành công Giải Gôn giao hữu và Tiệc chào mừng của Hội nghị thượng đỉnh Lãnh đạo doanh nghiệp APEC 2017 (CEO SUMMIT), đón tiếp 800 đại biểu là những Lãnh đạo Doanh nghiệp đến từ Diễn đàn Hợp tác Kinh tế châu Á - Thái Bình Dương (APEC), Montgomerie Links Vietnam đã trở thành điểm đến du lịch golf hấp dẫn nhất của khu vực duyên hải miền Trung Việt Nam.



NGÀY CỦA CHA TRONG ĐẠI DỊCH COVID-19

□ CAO ĐÌNH THẮNG

Ai trên cõi đời này mà lại chẳng có Cha có Mẹ để yêu thương, kính trọng, tôn thờ và phụng dưỡng. Bốn phận của chúng ta là con cái thì phải biết lấy chữ Hiếu làm đầu vì hiếu thảo vốn là một truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc Việt Nam ta, là một trong những phẩm chất cao quý cần có ở mỗi con người. Lòng hiếu thảo nơi mỗi con người không những được thể hiện trong thái độ, tình cảm mà còn được biểu hiện qua hành động cụ thể.

Ngày của Cha vào Chủ nhật thứ 3 trong tháng 6 năm nay lại là một năm toàn thế giới phải chao đảo vì đại dịch Covid-19 đã và đang hoành hành, cướp đi không biết bao nhiêu sinh mạng, làm cho nền kinh tế toàn cầu bị suy giảm mạnh, rất nhiều nhà máy, công ty phải đóng cửa hay ít là cắt giảm lao động. Điều này đã làm cho rất nhiều gia đình rơi vào tình cảnh khốn khổ, cơm không đủ ăn, áo không đủ mặc do bị mất việc ở công ty cũ và khó có thể để xin việc khác ở công ty mới...

Thiết nghĩ trong bối cảnh nền kinh tế toàn cầu bị suy thoái nặng do đại dịch Covid-19 gây ra hiện nay và mọi quốc gia đang phải hết sức khẩn trương để tìm phương thức hữu hiệu nhằm phục hồi nền kinh tế của đất nước mình thì việc tặng những bó hoa, những món quà đắt

tiền hay tổ chức tiệc linh đình để mừng ngày của Cha quả là xa xỉ hay thật sự rất khó đối với những gia đình nghèo, hoặc đối với những người con đang phải vất vả bươn chải để mưu sinh mỗi ngày,...

Khó khăn chồng chất khó khăn do đại dịch Covid-19 đã và đang gây ra là thế. Nhưng bấy nhiêu đó không đủ để vui đập lòng hiếu thảo của mỗi người con đối với Cha của mình. Vì thế, Ngày của Cha năm nay, tuy việc mua những lẵng hoa, những món quà đắt tiền hay việc tổ chức đại tiệc có giảm nhiều so với những năm khác, nhưng thay vào đó lại là việc thăm hỏi, quan tâm chăm sóc và dành thời gian cho Cha nhiều hơn.

Thật vậy, trong cuộc sống, có rất nhiều người đáng để chúng ta thương yêu và dành nhiều tình cảm, nhưng Cha mãi mãi là ngọn lửa thiêng liêng sưởi ấm tâm hồn chúng ta. Có những người Cha không may mắn như những người đàn ông khác, không bao giờ được sống trong sung sướng, vui vẻ! Chưa hết nửa đời người mà đã phải sống một đời sống thực vật sau một tai nạn giao thông hay phải mang trong mình một căn bệnh quái ác. Cũng có những người Cha khi còn trẻ thì làm lụng vất vả, một nắng hai sương để lo kiếm tiền nuôi vợ và con, khi về già lại chẳng được hưởng sự an nhàn của tuổi già mà phải

sống chung với đau đớn của bệnh tật. Thân hình vạm vỡ, 2 cánh tay cơ bắp cuộn cuộn khi xưa giờ đây chỉ còn là một dáng người gầy tồng gầy teo!

Tuy vậy, Cha luôn là tấm gương sáng của một người trụ cột đầy nghị lực, giàu tự tin và hết lòng thương yêu vợ con. Khi còn mạnh khỏe, hàng ngày Cha phải làm từ sáng sớm cho tới lúc mặt trời đã ngả bóng từ lâu dù công việc thật vất vả và cực khổ. Chúng ta phải luôn tự hào và hãnh diện khi có một người Cha giàu đức hy sinh, chịu thương, chịu khó như vậy. Cha luôn cố gắng làm cho tới hơi thở cuối cùng để nuôi chúng ta ăn học thành người. Cha rất quan tâm đến việc học của chúng ta. Vào mỗi tối, dù đã mệt nhòai sau một ngày làm việc vất vả, Cha vẫn dành thời gian để chỉ dạy cho chúng ta cách giải những bài tập toán, cách đặt câu văn, cùng cách học tốt nhất.

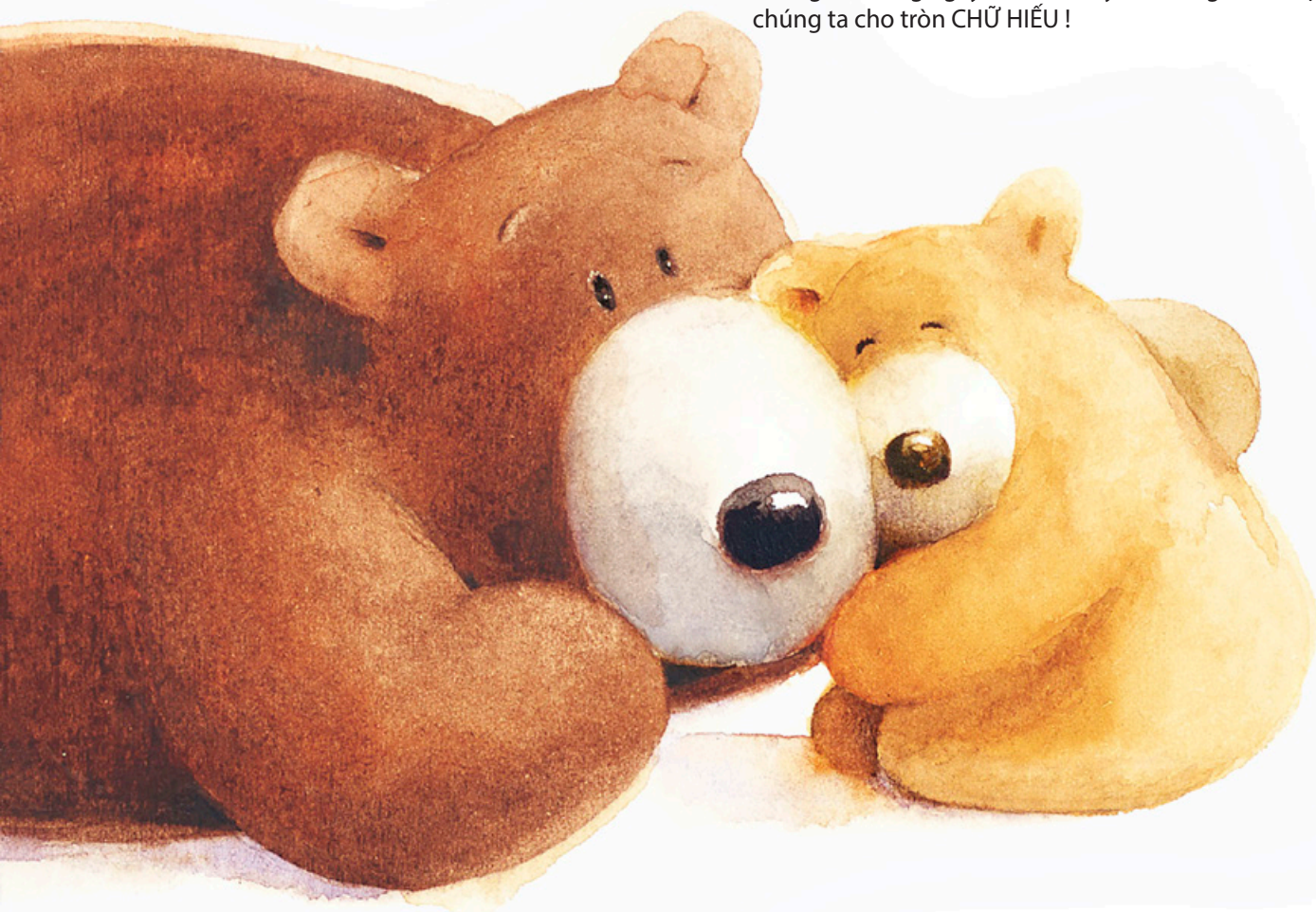
Trong những bữa cơm, Cha thường nhắc chúng ta cách sống, cách làm người sao cho phải đạo. Có những người Cha khiến chúng ta thán phục do Cha thuộc lòng cả mấy nghìn câu của Khổng Tử, hàng trăm câu châm ngôn và danh ngôn nổi tiếng... Thi thoảng Cha lại đọc ra và phân tích ý nghĩa của từng câu để chúng ta hiểu và áp dụng vào đời sống thường ngày.

Chắc chắn có những người con đang nghĩ, giá như bây giờ tôi có thể mang những cơn đau đớn của Cha vào mình

thay cho Cha, giá như tôi có thể giúp Mẹ kiếm tiền để lo cho gia đình thì hay biết mấy? và nếu làm được gì cho Cha và Mẹ vào lúc này để Cha Mẹ được vui hơn tôi sẽ làm tất cả! Những suy nghĩ đó quả là tuyệt vời nếu nó không dừng lại ở trạng thái chỉ là “nghĩ mà thôi”! Thực tế, những dòng suy nghĩ đó đã có lúc trở thành hiện thực và Cha Mẹ của những người đó quả là có phước vì con của mình đã trưởng thành và thật sự hiếu thảo với Cha Mẹ!

Giờ đây, khi gặp khó khăn trong cuộc đời, những ai có Cha đang phải chống chọi với căn bệnh quái ác, hay Cha đã lẩn lú do tuổi già,... sẽ phải tự đứng dậy và đi tiếp bằng chính đôi chân của mình, bởi Cha không còn khả năng nâng đỡ, che chở, động viên nữa. Nhưng dù thế nào đi nữa thì chúng ta, mỗi người con có Cha không may mắn như những người đàn ông khác vẫn phải thầm cảm ơn Cha vì Cha đã cho chúng ta thêm một bài học nữa, đó chính là trong cuộc sống, chúng ta phải biết trân quý những gì đang có. Hãy yêu thương những người xung quanh mình và đặc biệt hãy quan tâm, chăm sóc Cha Mẹ của mình nhất là khi Cha Mẹ ốm đau hay già yếu bởi vì Cha Mẹ luôn là người yêu thương chúng ta nhất.

Ngày Của Cha chắc chắn sẽ đọng lại trong tôi và quý độc giả ít nhiều suy nghĩ về tình cảm mà chúng ta đã và đang dành cho Cha Mẹ là đáng sinh thành ra chúng ta để rồi mỗi chúng ta biết phải làm sao đối với Cha mình không chỉ trong ngày Father's Day mà trong suốt cuộc đời chúng ta cho tròn CHỮ HIẾU!



FATHER'S DAY NGÀY CỦA CHA

□ CAO ĐÌNH THẮNG

Tháng Sáu, Chủ nhật thứ 3
Là ngày con cái nhớ Cha của mình
Người Cha khả kính tôn vinh
Bôn ba bươn chải một mình làm ăn
Vi con, Cha chẳng băn khoăn
Dù bao khó nhọc đang oằn vai Cha
Hôm nay là ngày của Cha
Lòng con thổn thức nhớ Cha thuở nào
Thuở Cha vất vả lao đao
Nuôi đàn con nhỏ với bao nhọc nhằn
Thương Cha dậy sớm nấu ăn
Cơm canh dọn sẵn mời ăn cả nhà
Dầu cho cuộc sống khó mà
Nhưng Cha vẫn cố dần dà lo toan
Cho con ăn học đàng hoàng
Bằng bè bằng bạn huy hoàng như ai
Con trai, con gái đều tài
Tuy nhiên phải giữ nếp nhà tổ tiên
Cha dạy con cái thảo hiền
Kính trên nhường dưới... không phiền đến ai
Cha dạy trọng nghĩa khi tài
Đối nhân xử thế trong ngoài như nhau
Sống sao có trước có sau

Trọn tình, vẹn nghĩa ngang nhau rõ ràng
Địa vị danh lợi không màng
Làm sao cuộc sống an Khang, sum vầy
Dù Cha khuất núi đàng Tây
Lời xưa Cha dạy con đây nhớ hoài
Dù Cha vắng bóng dài dài
Tim con vẫn khắc "hình hài" của Cha (hình bóng)



CÔNG ĐOÀN TBS GROUP XÂY DỰNG KẾ HOẠCH TRUYỀN THÔNG CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ TBS GROUP LẦN THỨ IV, NHIỆM KỲ 2020-2025

□ THẢO PHƯƠNG



Thực hiện chỉ đạo của Bí thư Đảng ủy Công ty Nguyễn Đình Nhuan về việc tuyên truyền Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30/05/2019 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 162-KH/TU ngày 03/9/2019 của Thành ủy Dĩ An về Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và kế hoạch số 09-KH/ĐU ngày 04/11/2019 của Đảng ủy Công ty về tổ chức Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025 sẽ diễn ra trong 02 ngày 19&20 tháng 6 năm 2020 tại Văn phòng Holding. Chủ tịch Công đoàn Công ty Nguyễn Anh Tuấn chỉ đạo các thành viên trong Ban chấp hành Công đoàn Công ty xây dựng kế hoạch và nội dung tuyên truyền chào mừng Đại hội Đảng đến các đơn vị và toàn thể CB-CNV trong toàn hệ thống

Ban chấp hành Công đoàn chỉ đạo, đôn đốc các Khu vực, Nhà máy và BCH CĐ các đơn vị trong toàn hệ thống TBS tổ chức thực hiện kế hoạch tuyên truyền về Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ IV đã được thông qua cuộc hội ý ngày 09.04.2020. Các nội dung tuyên truyền Đại hội được sử dụng tại các đơn vị như: Bandroll: tại các khu vực phân xưởng, nhà máy; Màn hình Log-in: tại màn hình chờ máy tính, tivi các khu vực lễ tân và Văn phòng nhà máy. Theo đó, Ban giám đốc, các Chi Đảng bộ, Ban chấp hành công đoàn các đơn vị lựa chọn khẩu hiệu phù hợp và tổ chức triển khai truyền thông các nội dung trên tại đơn vị mình, thời gian đến ngày 19-20.06.2020

Đặc biệt là Ban Truyền thông nội bộ tăng cường số lượng, chất lượng các tin, bài, ảnh về các hoạt động liên quan đến Đại hội các Chi bộ, trong toàn hệ thống và Đảng bộ Công ty... được đăng tải trên Bản tin nội bộ và trang tin điện tử Công ty. Trong đó, tập trung khai thác đăng tải thông tin về những thành tựu của Công ty qua hơn 30 năm đổi mới và 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ III. Những thách thức, khó khăn cần vượt qua trong bối cảnh dịch bệnh Covid 19 và hội nhập quốc tế; quá trình đổi mới tư duy những bài học kinh nghiệm qua hơn 30 năm đổi mới.

Cùng với đó là hoạt động truyền thông chào mừng thành công Đại hội đảng các Chi bộ trong toàn hệ thống. Những nhân tố mới, điển hình tiên tiến của các tổ chức đảng và đảng viên trên tất cả các lĩnh vực; những điển hình trong Cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh"; phương hướng đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của các tổ chức đảng trong thời gian tới. Nhất là tuyên truyền về các văn kiện chính thức được trình bày tại Đại hội, Chi bộ, Đảng bộ Công ty lần thứ IV, các nghị quyết của Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ IV và các phong trào thi đua của các Khu vực, Nhà máy trong toàn hệ thống lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ IV và triển khai thực hiện các nghị quyết của Đại hội các cấp và Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ IV.

CHI BỘ NGÀNH CÔNG NGHIỆP TÚI XÁCH - TBS GROUP PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA LAO ĐỘNG SẢN XUẤT CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ TBS GROUP LẦN THỨ IV, NHIỆM KỲ 2020-2025

□ HỒNG SƠN

Để chào mừng Đại hội Đảng bộ TBS GROUP, lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025 tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII nhiệm kỳ 2020 -2025, Chi bộ Ngành Công nghiệp Túi Xách TBS GROUP đã phát động phong trào thi đua lao động sản xuất trong toàn Ngành và mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động.

Trong đợt thi đua, Chi bộ Ngành Túi xách đề ra nhiệm vụ, mỗi tập thể, mỗi cá nhân các đơn vị trong toàn Ngành thi đua đảm bảo an toàn, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, tăng năng suất lao động để tăng thu nhập, nâng cao đời sống... qua đó mỗi tập thể Nhà máy, phân xưởng cũng như toàn ngành phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất 6 tháng đầu và 6 tháng cuối năm 2020. Cụ thể năm 2020 Tập đoàn đưa ra chỉ tiêu là: 14.381.000 Ba Lô - Túi Xách. Tuy nhiên do dịch bệnh Covid 19 nên 6 tháng đầu năm 2020, Ngành chỉ sản xuất được 5.822.802 sản phẩm, đạt 40% kế hoạch đã làm ảnh hưởng đến quá trình hoạt động sản xuất

kinh doanh của Ngành. Để thực hiện hoàn thành kế hoạch 6 tháng cuối năm và cả năm 2020, theo giám đốc kế hoạch chuẩn bị điều hành sản xuất Bùi Trí Thức 6 tháng còn lại Túi xách phải sản xuất với số chỉ tiêu còn lại là 8.377.621 Ba Lô - Túi Xách. Đây thực sự là bài toán vô cùng khó khăn và nan giải, nhưng để hoàn thành chỉ tiêu năm 2020, ngành không những sẽ tập trung chỉ đạo linh hoạt các giải pháp nhằm đạt kế hoạch sản xuất mà còn đảm bảo an toàn, duy trì đoàn kết, phối hợp giữa chuyên môn và các tổ chức đoàn thể, tạo sự đồng thuận cao nhất trong việc điều hành.

Đồng thời để thực hiện tốt phong trào thi đua, lãnh đạo Ngành Túi Xách luôn chủ động, sáng tạo trong công tác quản lý, điều hành sản xuất. Hoàn thành đầy đủ các chỉ tiêu kinh tế kỹ thuật của Công ty giao, bảo đảm thu nhập cho người lao động tăng từ 10 đến 12%/năm. Chủ động nghiên cứu cải tiến công tác quản lý sản xuất, cải tiến công nghệ, thiết bị, cải tiến công tác chuẩn bị sản xuất để tăng năng

Công nhân ngành Túi Xách hăng hái thi đua sản xuất chào mừng Đại Hội Đảng bộ lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025





suất lao động, tiết giảm thời gian làm việc. Đặc biệt thường xuyên chú trọng công tác tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng, bồi dưỡng pháp luật, giáo dục nội quy Công ty, tác phong lễ lối làm việc cho CB-CNV. Phần đầu làm tốt hơn nữa việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, chăm lo bữa ăn giữa ca đúng tiêu chuẩn - định lượng, bảo đảm tuyệt đối an toàn vệ sinh thực phẩm.



Bên cạnh đó Ngành còn chú trọng công tác kiểm tra, giám sát đảng viên chấp hành điều lệ và thực hiện 19 điều đảng viên không được làm, phần đầu bình xét hàng năm có 100% đảng viên đủ tư cách hoàn thành tốt nhiệm vụ, Chi bộ đạt tiêu chuẩn trong sạch vững mạnh trở lên. Đồng thời phát huy công tác phát triển Đảng trong những năm qua, phần đầu mỗi năm kết nạp tối thiểu từ 05 đến 10 đảng viên mới, chú trọng quan tâm đến việc kết nạp đảng viên là công nhân đang trực tiếp sản xuất. Được biết, trước đó ngày 12/12/2019 Chi bộ khối Túi Xách tổ chức Đại hội Chi bộ khối Túi Xách lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2022

Những năm gần đây, lãnh đạo Ngành công nghiệp Túi Xách thường xuyên phát động nhiều phong trào thi đua lao động sản xuất, phong trào sáng kiến cải tiến và áp dụng khoa học kỹ thuật. Xuất phát từ nhiều sáng kiến cải tiến đã trở thành những tài liệu quý báu trong công tác. Và Ví thế, hàng năm, Ngành có hàng trăm sáng kiến cải tiến và áp dụng khoa học kỹ thuật vào phục vụ sản xuất làm lợi hàng chục tỷ đồng. Bằng kết quả tích cực trong phong trào sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ngành công nghiệp Túi Xách được Chủ tịch HĐQT tặng thưởng giấy khen. Cùng với đó nhiều công nhân, cán bộ cũng được Chủ tịch tặng giấy khen

Song song với phong trào thi đua lao động sản xuất, phong trào văn hóa, tinh thần, các hoạt động xã hội, từ thiện cũng được lãnh đạo Ngành công nghiệp Túi Xách đặc biệt quan tâm. Hàng năm ngành Túi Xách thường xuyên tổ chức các hoạt động VHVN-TDĐT nhằm tăng cường cải thiện đời sống văn hóa, tinh thần, đóng góp cho các quỹ xã hội trên địa bàn. Kết quả cùng với toàn hệ thống Ngành Túi Xách được Công ty đánh giá và ghi nhận là một trong các đơn vị có phong trào VHVN - TDĐT mạnh trong công nhân lao động TBS GROUP v.v.

NHÀ MÁY NỘI THẤT AMERICAN HOME - TBS GROUP HẰNG HÁI THI ĐUA LAO ĐỘNG SẢN XUẤT CHÀO MỪNG ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ TBS GROUP LẦN THỨ IV, NHIỆM KỲ 2020-2025

□ NHƯ HẢI

Hòa cùng khí thế thi đua sôi nổi chào mừng Đại hội Đảng bộ Công ty CP-ĐT Thái Bình, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Anh Nguyễn Quang Hiệp, Giám đốc Nhà máy nội thất American Home cho biết: Để lập thành tích chào mừng Đại hội Công ty, trong thời gian qua, Nhà máy nội thất American Home - TBS GROUP đã phát động phong trào thi đua "Sản xuất tốt, lao động giỏi" gắn với mục tiêu đa dạng hóa sản phẩm, doanh thu tăng, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động, Vì thế, mặc dù Đại dịch Covid 19 nhưng Nhà máy vẫn luôn giữ được nhịp độ sản xuất bình thường

Trong không khí rộn ràng, phấn khởi chào mừng Đại hội Đảng bộ Công ty, hơn 300 công nhân của Nhà máy nội thất American Home đang hăng hái, thi đua làm việc với phương châm "Năng suất, chất lượng, hiệu quả". Những khẩu hiệu an toàn lao động, thi đua lao động được kẻ mới trong từng phân xưởng và tổ sản xuất.

Anh Phan Đăng Hòa, Tổ trưởng Tổ Bảo trì - Nhà máy nội thất American Home - Chi bộ DV-TM cho biết: Chi bộ đã dành thời gian tuyên truyền, thông tin đến người lao động về Đại hội Đảng bộ Công ty CP-ĐT Thái Bình và Đại hội toàn quốc lần thứ XIII của Đảng để người lao động có thêm những thông tin chính xác, đầy đủ về kỳ Đại hội này.

Qua trao đổi với công nhân lao động của Nhà máy và được biết thời điểm này, tất cả công nhân đang rất tích cực, khẩn trương, đảm bảo an toàn lao động, phấn đấu hoàn thành kế hoạch sản xuất của doanh nghiệp, đồng thời mong muốn được góp một phần công sức nhỏ bé của mình để lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng TBS GROUP lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025 và họ đều bày tỏ niềm tin vào sự thành công của Đại hội, tin tưởng Công ty sẽ phát triển đi lên một



CN Nhà máy Gỗ tập trung sản xuất thực hiện đợt thi đua chào mừng Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ IV.

tầm cao mới, đời sống của người lao động Nhà máy sẽ ngày càng được nâng cao hơn.

Với khí thế thi đua sôi nổi chào mừng Đại hội Đảng bộ Công ty CP-ĐT Thái Bình lần thứ IV, nhiệm kỳ 2020-2025 và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, anh Nguyễn Quang Hiệp, Giám đốc Nhà máy nội thất American Home là Bí thư Chi bộ Khối Dịch vụ - Thương mại, cho biết thêm, Nhà máy phát động phong trào thi đua "Sản xuất tốt, lao động giỏi" mà mỗi Cán bộ, Đảng viên và công nhân lao động Nhà máy cũng cần khắc phục những khó khăn để trong Đại dịch Covid 19, không ngừng phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ được giao; tích cực tham gia, đóng góp vào việc hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, gắn với mục tiêu đa dạng hóa sản phẩm, doanh thu tăng, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động. Được biết trước đó ngày 21/2/2020 Chi bộ Khối DV-TM đã tiến hành Đại hội Chi bộ nhiệm kỳ 2020-2022 thành công tốt đẹp và Nguyễn Quang Hiệp, Giám đốc Nhà máy nội thất American Home được bầu làm Bí thư Chi bộ. Từ đó đến nay Nhà máy đã ra sức thi đua lao động sản xuất lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng bộ Công ty và xây dựng mục tiêu, nhiệm vụ cho giai đoạn tiếp theo.

Cùng với phong trào thi đua sôi nổi chào mừng Đại hội Đảng bộ Công ty CP-ĐT Thái Bình, điều kiện sản xuất, định hướng hiệu quả sản xuất ngay từ những ngày đầu năm. Đặc biệt quan tâm tới chính sách cho người lao động, an toàn lao động, phát triển doanh nghiệp gắn với xây dựng văn hóa doanh nghiệp, Nhà máy cũng tranh thủ sự ủng hộ của HĐQT, các cấp, các ngành, chuẩn bị tốt các công tác phòng ngừa dịch bệnh Covid 19 và ổn định sản xuất.



Công Đoàn Ngành Túi Xách tổ chức
trao quà đợt 2 cho CN khó khăn
trong Đại Dịch Covid - 19



NGÀNH CÔNG NGHIỆP TÚI XÁCH - TBS GROUP TẶNG QUÀ HỖ TRỢ CNLĐ CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN LẦN 2 NĂM 2020

□ NHƯ HẢI

Những ngày gần đây, Việt Nam cơ bản đã kiểm soát được dịch bệnh và không ghi nhận thêm ca nhiễm bệnh mới trong cộng đồng. Cuộc sống của người lao động Ngành Túi xách - TBS GROUP cũng dần trở lại bình thường, tuy nhiên cũng còn những công nhân lao động khó khăn vẫn đang đứng trước những thách thức của cuộc mưu sinh và Vì thế, tiếp nối lần trao quà đợt 1 ngày 28 tháng 04 năm 2020. Chiều thứ 6, ngày 05/06/2020, tại khu vực trước sảnh nhà ăn COM1 (tầng trệt, tòa nhà 2), Ban chấp hành Công đoàn Ngành túi xách tiếp tục tổ chức buổi lễ "Trao quà hỗ trợ CNLĐ Ngành Túi Xách KV MĐ có hoàn cảnh khó khăn" đợt 2. Đến dự buổi lễ có: Ban Lãnh đạo TGD Ngành Túi Xách; Đại diện các Đơn vị Phòng - Ban-Nhà máy tại KV MĐ; Đại diện TTCTĐ của khối VP, các Nhà máy.

Tại Chương trình "Trao quà hỗ trợ CNLĐ đợt 2 có hoàn cảnh khó khăn" do ảnh hưởng bởi dịch bệnh COVID -19", Ban chấp hành Công đoàn Ngành túi xách đã trao tặng 486 phần quà cho CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn tại 4 nhà máy và VP Ngành KV MĐ, với mỗi phần quà là 10kg gạo tẻ và 01 thùng mì gói được trích từ quỹ hỗ trợ khó khăn cho CNLĐ TBS GROUP. Những món quà tuy nhỏ, nhưng chứa đựng sự sẻ chia, quan tâm của HĐQT, BCH CĐ - Ban CS NLĐ Công ty

cùng các cấp Lãnh đạo Ngành Túi Xách. Đặc biệt là các cá nhân và tập thể CB - CNV toàn Công ty, trong đó có cá nhân và tập thể Ngành Túi xách. Món quà tuy nhỏ nhưng là tình cảm tràn đầy tình yêu thương của TBS GROUP, thể hiện sự sẻ chia, sưởi ấm những cảnh đời CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn, góp phần lan tỏa thông điệp yêu thương với mong muốn mọi người, mọi nhà sớm ổn định cuộc sống sau đại dịch Covid-19 và hy vọng đây sẽ là nguồn động lực giúp họ vượt qua khó khăn cố gắng hơn nữa trong công việc và cuộc sống.

Truyền thống tương thân, tương ái đùm bọc lẫn nhau, chia sẻ lúc khó khăn đã trở thành nét đẹp văn hóa của TBS GROUP trong suốt hơn 30 năm qua. Qua buổi lễ, thay mặt lãnh đạo Ngành, tôi mong muốn Ngành túi xách chúng ta sẽ nhân lên nhiều hơn nữa những hoạt động thiện nguyện và trở thành văn hóa của Tập đoàn. Chúc toàn thể CB- CNV, đặc biệt là những Người lao động có hoàn cảnh khó khăn sẽ có đời sống tốt đẹp hơn...

TBS GROUP xin được cảm ơn Người lao động đã cùng chung tay góp sức xây dựng một TBS không những ngày càng phát triển mà còn góp phần giữ vững nét văn hóa truyền thống tốt đẹp của TBS GROUP.

TBS GROUP XÂY DỰNG LỰC LƯỢNG BẢO VỆ “CHÍNH QUY, TINH NHUỆ, THÂN THIỆN”

□ NGỌC TÂN

Với quyết tâm trở thành doanh nghiệp đầu tư quốc tế đa ngành uy tín trong nước, khu vực và thế giới. Hội đồng quản trị, Đảng ủy TBS Group luôn quan tâm và quán triệt triển khai thực hiện nghiêm túc các nghị quyết đã đề ra. Trong đó chú trọng thực hiện tốt nhiệm vụ An ninh - Bảo vệ nhằm bảo vệ tài sản của công ty và góp phần cùng địa phương giữ vững an ninh chính trị và trật tự, an toàn xã hội, qua đó nâng cao dịch vụ cung ứng, xây dựng niềm tin và gắn kết vững bền hơn nữa trong các mối quan hệ với khách hàng - người lao động. Bảo đảm an toàn tuyệt đối về người, tài sản, thiết bị, hàng hóa của Công ty, tạo sự ổn định về tâm lý, tinh thần cho cán bộ công nhân viên yên tâm trong lao động sản xuất. Trục chiến ngày đêm và xử lý các hành vi gây rối trật tự, trộm cắp tài sản... Chủ động nắm bắt, lường trước được những nguy cơ có thể xảy ra để xây dựng phương án bảo vệ cụ thể, sát sao với tình hình thực tế.

Trước yêu cầu đặt ra ngày càng cao của Tập đoàn đòi hỏi LLBV phải có chuyên môn giỏi, có sức khỏe, cơ động trong mọi tình huống thì phải được trang bị đầy đủ kiến thức nghiệp vụ, thường xuyên huấn luyện diễn tập nâng cao tính chuyên môn trong công việc. Luôn có phương án bảo vệ trong mọi tình huống, luôn trong tình trạng sẵn sàng làm việc, luôn ý thức được trách nhiệm, thái độ của mình đối với các công việc... qua đó luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và góp phần ổn định tại mục tiêu, tạo nền tảng cho việc sản xuất và kinh doanh của Công ty.

Hàng năm được sự thống nhất lãnh đạo HĐQT, Lãnh đạo khối ANBV lên phương án triển khai tổ chức huấn luyện cho LLBV. Nội dung cơ bản là tập trung nâng cao nhận thức và năng lực của đội ngũ bảo vệ cũng như người lao động tại 4 nhóm nhiệm vụ: phòng chống cháy nổ, an ninh & bảo vệ, Audit theo yêu cầu khách hàng và bảo vệ môi trường. Các đợt huấn luyện tập trung vào một số nội dung trọng tâm về kiến thức cơ bản PCCC, cứu nạn, cứu hộ khi có sự cố cháy, cách sơ tán người, vật chất để giảm thiểu tối đa thiệt hại về người và tài sản. Đặc biệt công tác thực hành là khâu then chốt, phải đảm bảo nhanh

gọn, dập tắt lửa trong thời gian nhanh nhất, các thao tác phải đúng quy trình, kỹ thuật, chiến thuật về PCCC, các thao tác khi sử dụng các dụng cụ phương tiện chữa cháy như: cách sử dụng bình CO2 và bình bột để chữa cháy, cách tháo lắp lăng, vòi và dây chữa cháy... xử lý kịp thời các tình huống ban đầu và sự hợp đồng tác chiến của từng bộ phận khi có tình huống cháy, nổ phức tạp xảy ra. Đồng thời kiểm tra khả năng hoạt động và đáp ứng yêu cầu PCCC của các phương tiện chữa cháy hiện có, qua đó có phương án bổ sung, chấn chỉnh, khắc phục kịp thời những tồn tại, thiếu sót trong công tác PCCC.

Để bảo đảm an toàn PCCC & CHCN, công tác An ninh bảo vệ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời gian tới, Khối ANBV tiếp tục duy trì hoạt động tập huấn, tập luyện tập thường xuyên đội PCCC, lễ tiết tác phong, tiếp tục phát động sâu rộng phong trào toàn thể Công nhân tham gia PCCC; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCCC&CHCN. Nghiên cứu, triển khai xây dựng mới một số mô hình điển hình tiên tiến về PCCC phù hợp, hiệu quả; Duy trì và nâng cao hiệu quả hoạt động của lực lượng PC&CC từng khu vực nhà máy, phối hợp với các đơn vị chức năng mở lớp tập huấn, phổ biến kiến thức pháp luật, kỹ năng PCCC cho đội ngũ cán bộ, công nhân làm việc tại các khu đơn vị nhà máy. Nhằm nâng cao hiệu quả công tác PCCC quảng bá hình ảnh và tạo độ tin cậy của TBS Group trong suốt quá trình đầu tư kinh doanh

Công tác xây dựng Lực lượng bảo vệ chính quy, chuyên nghiệp cần đầu tư căn cơ về kết cấu hạ tầng- kỹ thuật, đòi hỏi tinh thần nỗ lực phấn đấu rèn luyện của từng cán bộ nhân viên trong lực lượng BV-PCCC đồng thời còn phụ thuộc vào sự hợp tác và tuân thủ các quy định, nội quy của toàn thể CB-CNV và người lao động trong toàn Hệ thống. Từ phương châm đó, được Lãnh đạo HĐQT, Lãnh đạo các Nhà máy, khu vực đặc biệt quan tâm xem đây là nhiệm vụ rất quan trọng trong cả khâu vận hành sản xuất. Do đó, Lực lượng An ninh, bảo vệ - PCCC TBS Group sẵn sàng thực hiện tốt vai trò, chức trách, nhiệm vụ tin tưởng sẽ hoàn thành các trọng trách được giao, xây dựng LL ANBV - PCCC đi vào chính quy, tinh nhuệ, thân thiện.

LLBV khu vực Miền Đông tham dự khóa huấn luyện tháng 6/2020.



CHUNG SỨC KIẾN TẠO TƯƠNG LAI